

VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2025

La validazione della relazione sulla performance da parte dell'OIV (art. 14 c. 4 lett. c) d.lgs. 150/2009) è il documento che rappresenta il completamento del ciclo della performance (avviato con il piano della performance dell'anno precedente) attraverso la verifica, da parte dell'OIV, della comprensibilità, della conformità e dell'attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella relazione sulla performance.

La validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla relazione sulla performance e costituisce condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti di valorizzazione del merito e di incentivazione della produttività (titolo III d.lgs. 150/2009).

Di seguito viene riportata la validazione secondo le indicazioni fornite dalla Commissione CIVIT

01. conformità alle prescrizioni del decreto 150/2009

La relazione predisposta dall'Amministrazione rispetta le prescrizioni contenute nel decreto legislativo 150/2009, con particolare riferimento alla definizione degli ambiti di indirizzo e programmazione e con l'indicazione di obiettivi di performance e il loro grado di conseguimento

02. attendibilità dei dati e delle informazioni contenuti nella Relazione.

I dati contenuti nella Relazione della performance sono stati ricavati dalle indicazioni fornite dai Responsabili, coordinati dal segretario generale dell'ente e risultano coerenti e rispondenti alla realtà

03. comprensibilità e completezza

La relazione è prodotta in conformità ai modelli comunemente diffusi e risulta particolarmente accessibile, sia nel linguaggio, sia nella comprensibilità degli argomenti trattati

04. indicazione degli obiettivi

Gli obiettivi sono indicati in modo da consentire la loro attribuzione, sia alle politiche di programmazione, sia ai Settori a cui ne è affidata la realizzazione

05. riferimento alle risorse

Le risorse relative all'attuazione degli obiettivi sono da intendersi quelle complessivamente destinate ai Settori di competenza

06. utilizzo degli indicatori

Trattandosi, prevalentemente di obiettivi strettamente collegati all'attuazione di adempimenti o di attività specifiche, gli indicatori utilizzati sono di natura temporale

07. valutazioni sull'organizzazione

L'organizzazione risulta orientata alla realizzazione dei compiti assegnati, nei limiti delle risorse disponibili e dei vincoli normativi

08. considerazioni finali

Nell'insieme si registra continuità nell'azione amministrativa e l'assicurazione ordinata delle funzioni di competenza

24/06/2026

