



CONSORZIO UNIVERSITARIO PICENO

Via Tornasacco n. 27
Ascoli Piceno 63100

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta del 18/05/2026 Atto N. 31

OGGETTO: Relazione sulla Performance anno 2025 - risultati organizzativi obiettivi affidati al Responsabile di Area con il Piano obiettivi e ciclo della performance 2025.

L'anno duemilaventisei addì diciotto del mese di maggio alle ore 09:05 nella Sede Consortile, convocato nei modi e termini di Statuto, con l'osservanza delle prescritte formalità, si è riunito il Consiglio di Amministrazione. Nel corso della seduta il Consiglio di Amministrazione, invitato dal Presidente a procedere all'esame dell'argomento riportato in oggetto, approva la seguente deliberazione. Alla votazione risultano presenti i seguenti componenti:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
PRESIDENTE	FARAOTTI ROBERTA	Si	
VICEPRESIDENTE	MASSI CLAUDIO	Si	
CONSIGLIERE	PASQUALINI PATRIZIA	Si	
CONSIGLIERE	QUAGLIARINI CINZIA	Si	
CONSIGLIERE	VOLPONI RUGGERO	Si	

Totale Presenti: 5	Totale Assenti: 0
---------------------------	--------------------------

Presiede la Sig.ra ROBERTA FARAOTTI

Assiste il SEGRETARIO Sig. VINCENZO PECORARO

Partecipa il RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVO-ISTITUZIONALE Sig.ra ALESSANDRA BOVARA.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'argomento sopraindicato.

La Presidente chiede alla Responsabile dell'Area Amministrativo-Istituzionale di illustrare la Relazione sulla Performance anno 2025 che si compone della relazione del Responsabile dell'Area Amministrativo-Istituzionale. La relazione, prevista dall'art. 10, c.1 del D.Lgs. n. 150/2009, evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse.

Viene data lettura della proposta di delibera con cui si propone:

1. di adottare la Relazione sulla Performance anno 2025, che si compone della relazione della Responsabile dell'Area Amministrativo-Istituzionale, presentata in data odierna e allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
2. di inviare la Relazione sulla Performance anno 2025 all'Organismo di Valutazione per la validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c), del D. Lgs. 150/2009 e per la valutazione della Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera e), del D. lgs. 150/2009.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO che con delibera n. 79 del 23/12/2024 il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 e con delibera n. 22 del 27/02/2025 il Piano obiettivi e ciclo della performance del Consorzio Universitario Piceno 2025-2027;

RICHIAMATA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 94 del 28/11/2025 con cui è stato modificato il piano obiettivi 2025;

VISTO il D. lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

CONSIDERATO che

- il Regolamento per la misurazione, valutazione e trasparenza della performance, merito e premio il cui aggiornamento è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 21.11.2017 con deliberazione n. 51, in linea con i principi del D. lgs. 150/2009, prevede all'art. 2 c.2 che *L'Ente misura e valuta la performance con riferimento al suo complesso, alle unità organizzative in cui si articola e ai singoli dipendenti, secondo modalità conformi a quanto contenuto nel presente capo;*
- il ciclo di gestione della performance, come definito dal Regolamento di cui sopra, si articola nelle seguenti fasi:
 - a) Definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, come recepiti nel PEG/PDO dell'Ente;
 - b) Collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
 - c) Monitoraggio in corso di esercizio, l'attivazione di eventuali interventi correttivi, misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
 - d) Utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
 - e) Rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, al vertice dell'Ente, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati;
- l'Organismo di valutazione della performance propone all'organo di indirizzo politico-amministrativo la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III del D.lgs. 150/2009, ai sensi dell'art. 7 comma 2 lettera a) e dell'art. 14, comma 4, lettera e), del D. lgs. 150/2009 e ai sensi dell'art. 6, comma 6, lettera c) del Regolamento per la misurazione, valutazione e trasparenza della performance, merito e premio dell'Ente);

TENUTO CONTO che:

- il Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 4 del 1/02/2019 ha provveduto ad effettuare una nuova organizzazione dell'Ente e che le funzioni gestionali, fino al 5/06/2019 attribuite al Direttore (dirigente II fascia), sono state successivamente attribuite ai Responsabili di Area titolari di PO (ente diventato senza dirigenza);
- a decorrere dal 1/01/2022 l'Ente è organizzato in un'unica Area Amministrativo-Istituzionale con Responsabile di Area titolare di PO (ora EQ);

DATO ATTO che:

- l'Intesa definitiva sulla ripartizione del fondo di produttività anno 2025 personale non dirigenziale ha previsto, in riferimento alle risorse destinate alle Posizioni Organizzative (EQ) pari ad euro 25.000 comprensive di indennità di posizione e di risultato, visto il Regolamento disciplinante le funzioni di responsabilità dell'Ente, di confermare anche per l'anno 2025 euro 5.000 per indennità di risultato;
- con determina del Responsabile di Area Amministrativo-Istituzionale n. 91 del 09/12/2025 è stata impegnata, tra l'altro, la somma necessaria per la retribuzione di risultato del titolare di Elevata Qualificazione per l'esercizio 2025 pari ad euro 5.000,00, che sarà attribuita a seguito della valutazione da parte dell'Organismo di Valutazione;

PRESO ATTO della determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativo-Istituzionale n. 18 del 31/03/2025 con la quale sono stati assegnati gli obiettivi ai dipendenti per l'anno 2025;

DATO ATTO della Relazione sulla Performance anno 2025, di cui all'10, c.1 del D. Lgs. n. 150/2009, del Responsabile di Area che contiene i risultati conseguiti rispetto agli obiettivi affidati con il Piano obiettivi e ciclo della performance 2025;

RICHIAMATA la delibera del CdA n. 58-2023 con il quale il Dr. Santo Fabiano è stato nominato Organismo di Valutazione (O.V.) del C.U.P. per il triennio 2024-2026;

DATO ATTO del positivo parere espresso sulla proposta di deliberazione dal Responsabile dell'Area Amministrativo-Istituzionale in ordine alla regolarità tecnica, reso ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs n. 267/2000;

VISTI:

- Il D. lgs. 150/2009 e s.m.i;
- Il Regolamento per la misurazione, valutazione e trasparenza della performance, merito e premio del C.U.P.;

all'unanimità dei voti legalmente espressi,

DELIBERA

1. di adottare la Relazione sulla Performance anno 2025, che si compone della relazione della Responsabile dell'Area Amministrativo-Istituzionale, presentata in data odierna e allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
2. di inviare la Relazione sulla Performance anno 2025 all'Organismo di Valutazione per la validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c), del D. Lgs. 150/2009 e per la valutazione della Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera e), del D. lgs. 150/2009.

Il Consiglio di Amministrazione, con separata votazione, all'unanimità dei voti legalmente espressi, stante l'urgenza di provvedere, dichiara la delibera immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i..



Rif.to proposta: n. 33 del 24/04/2026

Oggetto: Relazione sulla Performance anno 2025 - risultati organizzativi obiettivi affidati al Responsabile di Area con il Piano obiettivi e ciclo della performance 2025.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere Favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 , comma 1, del D.Lgs. 267/2000

Ascoli Piceno, lì 06/05/2026

**IL RESPONSABILE DI AREA
BOVARA ALESSANDRA**

Le firme in formato digitale sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 07/03/2005 n° 82 e s.m.i. (C.A.D.). Il presente documento è conservato in originale negli archivi informatici dell'ente, ai sensi dell'art. 22 del D.lgs n° 82/2005

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE DEL CDA ROBERTA FARAOTTI	IL SEGRETARIO VINCENZO PECORARO
---	--

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si attesta che la presente Deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. n.134 comma 4 del Dlgs 267/2000.

**IL SEGRETARIO
VINCENZO PECORARO**

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ. mod. ed int. (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente originale elettronico è conservato nella banca dati dell'ente, ai sensi dell'art. 3bis e dell'art. 22 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ.mod. ed int.

PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO.

Ascoli Piceno, li 18/05/2026

**IL SEGRETARIO
VINCENZO PECORARO**