



CONSORZIO UNIVERSITARIO PICENO

Via Tornasacco n. 27
Ascoli Piceno 63100

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta del 27/01/2026 Atto N. 8

OGGETTO: Conferma per l'anno 2026 del Piano Azioni Positive 2025-2027 approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 7 del 30/01/2025.

L'anno duemilaventisei addi ventisette del mese di gennaio alle ore 11:35 nella Sede Consortile, convocato nei modi e termini di Statuto, con l'osservanza delle prescritte formalità, si è riunito il Consiglio di Amministrazione. Nel corso della seduta il Consiglio di Amministrazione, invitato dal Presidente a procedere all'esame dell'argomento riportato in oggetto, approva la seguente deliberazione. Alla votazione risultano presenti i seguenti componenti:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
PRESIDENTE	FARAOTTI ROBERTA	Si	
VICEPRESIDENTE	MASSI CLAUDIO	Si	
CONSIGLIERE	PASQUALINI PATRIZIA	Si	
CONSIGLIERE	QUAGLIARINI CINZIA	Si	
CONSIGLIERE	VOLPONI RUGGERO	Si	

Totale Presenti: 5	Totale Assenti: 0
---------------------------	--------------------------

Presiede la Sig.ra ROBERTA FARAOTTI

Assiste il SEGRETARIO Sig. VINCENZO PECORARO

Partecipa il RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVO-ISTITUZIONALE Sig.ra ALESSANDRA BOVARA.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'argomento sopraindicato.

La Presidente chiede alla Responsabile dell'Area Amministrativo-Istituzionale di illustrare la proposta di conferma, per l'anno 2026, del Piano delle Azioni Positive 2025-2027 approvato con delibera n. 7 del 30/01/2025.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO CHE:

- con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 7 del 31/01/2020 è stato approvato il Regolamento per il funzionamento del C.U.G., stabilendo che tra i suoi compiti vi sono anche quelli di formulare piani di azioni positive a favore dei lavoratori finalizzati ad individuare le misure idonee per l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, il miglioramento dell'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo, dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori dovuta al sesso, alla razza, lingua o religione e all'orientamento sessuale o condizioni personali o sociali;

VISTI

- il D. Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità" che prevede all'art. 48 che le Amministrazioni pubbliche predispongano Piani triennali di azioni positive, tesi ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità tra uomini e donne, in particolare promuovendo l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate;
- la Legge n. 183/2010 che dispone che "le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno [...] il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (d'ora in poi C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing [...]";
- la Direttiva del 4 marzo 2011 che reca le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- la Direttiva n. 2 del 26 giugno 2019 che reca "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche";

DATO ATTO CHE:

- con Decreto del Presidente del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 7/01/2020 è stato nominato il Presidente del C.U.G. nella persona del Responsabile dell'Area Amministrativo-Istituzionale;
- con Determina del Responsabile dell'Area Amministrativo-Istituzionale n. 3 del 22/01/2020 è stato istituito il C.U.G. e nominati i suoi componenti;
- con delibera n. 7 del 30/01/2025 il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Piano delle Azioni Positive (P.A.P.) 2025-2027 predisposto dal C.U.G. (piano sottoposto all'esame preventivo del Consigliere di Parità della Provincia di Ascoli Piceno, sul quale è stato espresso parere favorevole con nota del 22 gennaio 2026, acquisita al protocollo consortile al n. 86 del 23.01.2026, agli atti);
- con Determina del Responsabile dell'Area Amministrativo-Istituzionale n. 5 del 17/01/2024 è stato rinnovato il C.U.G. e nominati i suoi componenti;
- con Determina del Responsabile dell'Area Amministrativo-Istituzionale n. 2 del 20/01/2025 è stato reintegrato il C.U.G. con un nuovo membro supplente a seguito delle dimissioni volontarie di un dipendente che ha cessato il rapporto di lavoro con l'Ente;

CONSIDERATO CHE il Piano triennale di Azioni Positive (P.A.P.), in ragione del collegamento con il ciclo della performance, deve essere aggiornato entro il 31 gennaio di ogni anno e rinnovato ogni tre anni;

DATO ATTO che il CUG nella seduta del 20/01/2026 ha formulato la proposta di confermare per l'anno 2026 il Piano triennale delle Azioni Positive relativo al triennio 2025-2027 poiché le misure e le azioni inserite nel suddetto Piano Triennale sono attuali e coerenti e pertanto non vi sono modifiche e aggiornamenti sostanziali da apportare;

RITENUTO necessario confermare il Piano delle Azioni Positive 2025-2027 per l'anno 2026 nel testo allegato alla presente deliberazione come parte integrante;

VISTI:

- il D. Lgs. 267/2000;
- il D. Lgs. 165/2001;

- il D. Lgs. 198/2006;
- il D. Lgs. 81/2008;
- il regolamento di organizzazione dei servizi;
- il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Consorzio Universitario Piceno;
- lo statuto consortile;

DATO ATTO che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

DATO ATTO del positivo parere espresso sulla presente deliberazione dal Responsabile dell'Area Amministrativo-istituzionale in ordine alla regolarità tecnica, reso ai sensi dell'articolo 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

all'unanimità dei voti legalmente espressi,

DELIBERA

1. di prendere atto del verbale n. 1 del 20/01/2026 del C.U.G., che si allega alla presente deliberazione come parte integrante, con il quale si propone di confermare per l'anno 2026 il Piano triennale delle Azioni Positive relativo al triennio 2025-2027, dando atto che si è provveduto al solo aggiornamento dei dati riportati all'art.1 *Dati sul personale del Consorzio Universitario Piceno*;
2. di individuare nella persona dell'Arch. Alessandra Bovara, Responsabile dell'Area Amministrativo-Istituzionale, nonché Presidente del Comitato Unico di Garanzia, la responsabile dell'attuazione del Piano di cui al precedente punto;
3. di provvedere affinché il presente Piano:
 - a) sia trasmesso al C.U.G., alla R.S.U. e alle OO.SS.;
 - b) sia pubblicato sul sito del C.U.P. nell'apposita sezione destinata al Comitato Unico di Garanzia.

Il Consiglio di Amministrazione, con separata votazione, all'unanimità dei voti legalmente espressi, stante l'urgenza di provvedere, dichiara la delibera immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i..



CONSORZIO UNIVERSITARIO PICENO

Via Tornasacco n. 27
Ascoli Piceno 63100

Rif.to proposta: n. 6 del 23/01/2026

Oggetto: Conferma per l'anno 2026 del Piano Azioni Positive 2025-2027 approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 7 del 30/01/2025.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere Favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 , comma 1, del D.Lgs. 267/2000

Ascoli Piceno, li 23/01/2026

**IL RESPONSABILE
BOVARA ALESSANDRA**

Le firme in formato digitale sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 07/03/2005 n° 82 e s.m.i. (C.A.D.). Il presente documento è conservato in originale negli archivi informatici dell'ente, ai sensi dell'art. 22 del D.lgs n° 82/2005

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE DEL CDA ROBERTA FARAOTTI	IL SEGRETARIO VINCENZO PECORARO
---	--

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si attesta che la presente Deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. n.134 comma 4 del Dlgs 267/2000.

**IL SEGRETARIO
VINCENZO PECORARO**

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ. mod. ed int. (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente originale elettronico è conservato nella banca dati dell'ente, ai sensi dell'art. 3bis e dell'art. 22 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ.mod. ed int.

PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO.

Ascoli Piceno, li 27/01/2026

**IL SEGRETARIO
VINCENZO PECORARO**