



# CONSORZIO UNIVERSITARIO PICENO

Via Tornasacco n. 27  
Ascoli Piceno 63100

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE N. 38 DEL 20/06/2025

**OGGETTO: Approvazione avviso di mobilità volontaria esterna, per colloquio, ai sensi dell'art. 30 del d. lgs. n. 165/01, per il reclutamento di n. 1 funzionario Specialista dei Rapporti con i media - giornalista pubblico (area dei funzionari e delle Elevate Qualificazioni, ex cat. D) a tempo pieno e indeterminato da assegnare al Servizio Università, Orientamento, Comunicazione ed Elaborazione Dati.**

### IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVO-ISTITUZIONALE

#### DATO ATTO:

- della competenza della scrivente ad assumere il presente atto in forza del Decreto del Presidente del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 06/05/2025 e della vigente normativa;
- che non esiste conflitto d'interesse fra il firmatario del presente atto e i destinatari finali dello stesso;

VISTO il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2025/2027, approvato con la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 30/01/2025 "Approvazione del PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027" e variato con delibera n. 54 del 10/06/2025 "Variazione al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 approvato con delibera n. 8 del 30/01/2025 - sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni del personale" che ha previsto, tra l'altro, per l'anno 2025, il reclutamento di n. 1 funzionario a tempo indeterminato full time, profilo professionale funzionario Specialista dei Rapporti con i media - giornalista pubblico, tramite mobilità esterna da altri enti, da assegnare al Servizio Università, Orientamento, Comunicazione ed Elaborazione Dati dell'attuale macrostruttura;

IN ESECUZIONE della delibera n. 54 del 10/06/2025 "Variazione al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 approvato con delibera n. 8 del 30/01/2025 - sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni del personale" con cui il Consiglio di Amministrazione ha dato mandato al Responsabile dell'Area Amministrativo-Istituzionale di procedere al reclutamento del personale di cui sopra tramite mobilità esterna da altri enti;

CONSIDERATO che, ai sensi del comma 1 dell'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001, in data 3/06/2025 è stata trasmessa la nota prot. n. 649, con successiva precisazione in data 11/06/2025 prot. 689, al Servizio personale della Regione Marche, al Centro per l'Impiego di Ascoli Piceno e al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, al fine di comunicare l'intenzione di procedere all'assunzione in argomento;

DATO ATTO che nel caso in cui all'esito della predetta procedura di cui all'art. 34-bis del D.Lgs n. 165/01 fosse individuato/a uno/a candidato/a idonea alla copertura del posto di funzionario Specialista dei Rapporti con i media - giornalista pubblico da assegnare al servizio Università, Orientamento, Comunicazione ed Elaborazione Dati, l'Ente non procederà allo svolgimento della procedura di mobilità;

DATO ATTO relativamente alle riserve previste per legge, che:

- con riferimento all'art. 1014, c. 3 e 4, e dell'art. 678, c. 9, del D.Lgs. 66/2010 e s.m.i., l'Amministrazione non è nelle condizioni di prevedere una riserva a favore dei volontari delle FF.AA., in quanto il bando di mobilità non attiene a nuove assunzioni, ma alla copertura di posti attraverso un passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse (la procedura non dà luogo alla costituzione di un nuovo rapporto di lavoro ma integra una modificazione soggettiva dello stesso attuata con il consenso delle parti);

- con riferimento all'art. 18, c. 4 del D.Lgs. 40/2017, come modificato dall'art. 1 del D.L. 44/2023 convertito con modificazioni dalla L. 74/2023 (art.1 c. 9 bis), e dall'art. 4 c. 4 del D.L. 25/2025 convertito con modificazioni dalla L. 69/2025, l'Amministrazione non è nelle condizioni di dover prevedere una riserva (il 15% dei posti riservato agli operatori volontari che abbiano concluso il servizio civile universale ovvero il servizio civile nazionale di cui alla legge 6 marzo 2001, n. 64, senza demerito);
- con riferimento all'art. 3 della legge 68/99, la norma non è applicabile presso il C.U.P. in quanto si tratta di amministrazione con meno di 15 dipendenti;

VISTO l'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 che prevede che le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento;

RICHIAMATO il Regolamento di organizzazione dei Servizi dell'Ente, in particolare l'allegato C "Reclutamento e selezione del personale" approvato con Deliberazione di Consiglio di Amministrazione n. 50 dell'10/06/2025 che all'art. Art. 28 specifica il passaggio diretto fra amministrazioni e prevede la convocazione a colloquio dei candidati;

RITENUTO, in attuazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025/2027, di dover procedere all'indizione della procedura selettiva finalizzata al reclutamento di n. 1 funzionario Specialista dei Rapporti con i media - giornalista pubblico a tempo pieno e indeterminato (area dei funzionari e delle Elevate Qualificazioni CCNL Funzioni Locali, ex cat. D), iscritto all'Albo unico nazionale dell'Ordine dei Giornalisti nell'elenco dei professionisti o dei pubblicisti, da assegnare al Servizio Università, Orientamento, Comunicazione ed Elaborazione Dati della macrostruttura attualmente vigente;

VISTO l'avviso di mobilità volontaria esterna, per colloquio, ai sensi dell'art. 30 del d. lgs. n. 165/01, per il trasferimento diretto di personale per il reclutamento di n. 1 funzionario Specialista dei Rapporti con i media - giornalista pubblico, (Area dei funzionari e delle Elevate Qualificazioni - ex cat. D), a tempo pieno e indeterminato da assegnare al Servizio Università, Orientamento, Comunicazione ed Elaborazione Dati del Consorzio Universitario Piceno, allegato al presente provvedimento (All. A) che viene pubblicato sul sito istituzionale del Consorzio Universitario Piceno e sul Portale unico del reclutamento InPA e che pertanto, ai sensi del comma 2-bis dell'art. 2 del D.L. 36/2022, convertito con modificazioni dalla L. 79/2022, non è pubblicato nella Gazzetta Ufficiale;

DATO ATTO che

- con deliberazione dell'Assemblea consortile n. 21 del 3/10/2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027;
- con deliberazione dell'Assemblea consortile n. 28 del 20 dicembre 2024 è stata approvata la Nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027;
- con deliberazione dell'Assemblea consortile n. 29 del 20 dicembre 2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025-2027 e i relativi allegati, eseguendo i relativi invii alla banca dati delle amministrazioni pubbliche nei termini di legge (protocolli RGS 7006, 7007 e 7008 del 9/01/2025);
- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 79 del 23 dicembre 2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027;
- con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 30 gennaio 2025 è stato approvato il PIAO anni 2025-2027, contenente la sezione "Organizzazione e Capitale Umano", che ha approvato la nuova macrostruttura e la programmazione del personale, successivamente variato con delibera n. 54 del 10/06/2025;
- con deliberazione dell'Assemblea consortile n. 12 del 29 aprile 2025 è stato approvato il Rendiconto di gestione per l'esercizio finanziario 2024 e i relativi allegati, eseguendo i relativi invii alla banca dati delle amministrazioni pubbliche nei termini di legge (protocolli RGS 134217, 134218, 134232, 134251, 134253 del 14/05/2025);

VISTI:

- il D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 165/2001, con particolare riferimento all'art. 6, comma 2 che stabilisce che le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale;
- il DPR 487/1994, come modificato dal DPR 82/2023;

- Il Regolamento di organizzazione dei Servizi dell'Ente, in particolare l'allegato C "Reclutamento e selezione del personale";

CONSIDERATO che il Consorzio Universitario Piceno non è in stato di dissesto, né in situazione strutturalmente deficitaria;

## D E T E R M I N A

Per quanto esposto in premessa,

1. di approvare integralmente quanto in premessa specificato e qui richiamato;
2. di dare atto che le procedure ex art. 34-bis D. Lgs. 165/2001, sono state regolarmente avviate;
3. di indire una procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n.165/2001, per il reclutamento di n. 1 funzionario Specialista dei Rapporti con i media - giornalista pubblico (area dei funzionari e delle Elevate Qualificazioni, ex cat. D) a tempo pieno e indeterminato da assegnare al Servizio Università, Orientamento, Comunicazione ed Elaborazione Dati, in esecuzione del Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2025/2027 approvato con la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 30/01/2025 e successivamente variato con delibera n. 54 del 10/06/2025;
4. di approvare l'avviso di mobilità esterna ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001 per colloquio, allegato alla presente per formarne parte integrante e sostanziale (All. A), per il reclutamento di n. 1 funzionario Specialista dei Rapporti con i media - giornalista pubblico a tempo pieno e indeterminato, da assegnare al Servizio Università, Orientamento, Comunicazione ed Elaborazione Dati dell'attuale macrostruttura;
5. di stabilire che con successivo atto si provvederà alla nomina della Commissione giudicatrice in conformità alla normativa vigente;
6. di dare atto che gli uffici daranno seguito ai relativi adempimenti;
7. di dare atto che al sopraindicato avviso sarà data pubblicità mediante pubblicazione sul sito web ufficiale del Consorzio Universitario Piceno e sul Portale Unico del Reclutamento [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it), secondo la normativa richiamata in narrativa;
8. di dare atto che il bando de quo sarà inviato alle organizzazioni sindacali aziendali ed alla RSU Interna;
9. di dare atto che il Responsabile del procedimento amministrativo è l'Arch. Alessandra Bovara, ai sensi dell'art. n. 5 della legge 241/90, modificato dalla legge n. 15/2005;
10. di dare atto, altresì, che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio online per 15 giorni;
11. di dichiarare che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo;
12. di trasmettere copia della presente per i provvedimenti di competenza:
  - al Responsabili di servizio;
  - all'Amministrazione.

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
BOVARA ALESSANDRA**

**IL RESPONSABILE DI AREA  
BOVARA ALESSANDRA**

*(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)*