



CONSORZIO UNIVERSITARIO PICENO

Via Tornasacco n. 27
Ascoli Piceno 63100

DECRETO DEL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N.2 DEL 28/04/2025

OGGETTO: Avviamento procedure di selezione interna per l'attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione - Responsabile di Area amministrativo-istituzionale.

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 30 gennaio 2025 "Approvazione del PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027", in particolare sezione 3 – *Organizzazione e capitale umano*;

VISTO il Regolamento di Organizzazione dei Servizi del Consorzio Universitario Piceno da ultimo modificato con delibera del Consiglio di Amministrazione n.9 del 30/01/2025 e in particolare l'articolo 16 "Posizioni Organizzative: istituzione" che attribuisce ai Responsabili di Area dell'Ente la Posizione Organizzativa (ora Elevata Qualificazione);

VISTO il CCNL Funzioni Locali 2019/2021 del 16/11/2022;

DATO ATTO che il succitato CCNL triennio 2019-2021, ha introdotto modifiche rispetto alla previgente disciplina contenuta nel contratto del 21/05/2018 prevedono tra l'altro, la ridenominazione degli incarichi di Posizione Organizzativa in incarichi di Elevata Qualificazione (di seguito denominate anche EQ), fissando nel capo II "Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione" le modalità di conferimento, revoca e retribuzione di posizione e di risultato di tali incarichi;

RICHIAMATO a tal proposito il Titolo III capo II (artt. 16 e seguenti) del CCNL Enti Locali 2019 - 2021, il quale regola gli incarichi di Elevata Qualificazione in sostituzione delle precedenti Posizioni Organizzative stabilendo che:

1. *"Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:*

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;

- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

2. *Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:*

a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli

formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.”;

DATO ATTO che rispetto alla disciplina previgente contenuta nel CCNL del 21.05.2018, il nuovo contratto collettivo nazionale, oltre a prevedere che gli incarichi di P.O. assumano la nuova denominazione di incarichi di Elevata Qualificazione, stabilisce anche un innalzamento del limite massimo della retribuzione di posizione per il personale titolare di tale incarico, dagli attuali € 16.000 ad € 18.000;

VISTO il regolamento disciplinante gli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) ai sensi del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 13 del 15/11/2023;

DATO ATTO CHE rispetto al precedente regolamento vengono rettificati:

- la ridenominazione degli incarichi di Posizione Organizzativa in incarichi di “Elevata Qualificazione (E.Q.)”;
- la riclassificazione del personale destinatario degli incarichi di E.Q., non più inquadrato nella “categoria D” o nella categoria “C” come da CCNL 21.05.2018, bensì inquadrato nella nuova area dei “Funzionari e dell'Elevata Qualificazione” o degli “Istruttori”;
- l'innalzamento del limite massimo della retribuzione di posizione per gli incarichi conferiti di terza fascia, da € 15.000 (previsti nel previgente regolamento) ad € 16.000;

RILEVATO che il Consorzio Universitario Piceno non dispone di una figura dirigenziale e che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del CCNL funzioni locali;

VISTA la necessità di dare immediata copertura alla Elevata Qualificazione relativa al Responsabile dell'Area Amministrativo-istituzionale dando applicazione ai criteri sanciti dal vigente Regolamento disciplinante i suddetti incarichi, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 13 del 15/11/2023, in considerazione che l'incarico in essere scadrà il prossimo 7/05/2025;

DATO ATTO che il Regolamento disciplinante gli incarichi di Elevata Qualificazione prevede che i predetti incarichi sono attribuiti con proprio decreto dal Presidente del Consiglio di Amministrazione;

DATO ATTO CHE il suddetto Regolamento

- all'art. 2 *“Criteri generali per la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione”* prevede che:
 - c.4. *Il valore massimo da riconoscere a titolo di retribuzione di Elevata Qualificazione ai dipendenti dell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione è di € 16.000;*
 - c.5. *Il valore degli incarichi di Elevata Qualificazione viene ridefinito complessivamente ogni volta che l'Ente procede alla riorganizzazione o per ciascuna delle posizioni interessate, nei casi in cui si modifichi l'attribuzione di funzioni e responsabilità di alcune di esse;*
 - c.6. *Il conferimento della titolarità dell'incarico di Elevata Qualificazione può avvenire in assenza della definizione dell'ammontare, qualora debba essere definito per la prima volta o ridefinito, in conseguenza di mutamenti organizzativi. Il valore dell'incarico deve essere comunque definito entro sei mesi dall'attribuzione della titolarità e avrà effetto retroattivo dalla data del conferimento;*
- all'art. 3 *“La valutazione delle performance individuali dei responsabili di incarichi di Elevata Qualificazione”* prevede che:
 - c.2. Le risorse da destinare alla retribuzione di risultato, tenuto conto delle modeste dimensioni dell'Ente, sono definite in un ammontare compreso tra il 15% e il 30%, delle risorse complessive finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le EQ assegnate, definito in fase di contrattazione annuale di ripartizione delle risorse [...];

RICHIAMATA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 46 del 23/11/2021 “Revisione Macrostruttura e Piano triennale di fabbisogno del personale 2022-2024” in cui si evidenzia che l'Ente a far data dal 1/1/2022 risulta organizzato in un'unica Area, con conseguente rigraduazione della Posizione Organizzativa;

RICHIAMATA la rigraduazione della Posizione Organizzativa del C.U.P. effettuata dall'Organismo di Valutazione, prot. consortile n. 400 del 27/04/2022 di seguito riportata:

Posizione Organizzativa Responsabile AREA AMMINISTRATIVO-ISTITUZIONALE

Criteri generali per la graduazione delle posizioni organizzative del Consorzio Universitario Piceno	Punteggio generale	Punteggio Area amministrativo-istituzionale
Complessità Organizzativa	max punti 30	30
Grado di disomogeneità dell'attività controllata	max punti 5	5
Complessità delle relazioni interne	max punti 5	5
Complessità delle relazioni esterne ed istituzionali (rapporto diretto con utenti esterni, collaborazioni con altri enti ed istituzioni)	max punti 10	10
Grado di responsabilità verso l'esterno	max punti 5	5
Complessità dell'area di posizione organizzativa (n° dipendenti/collaboratori/consulenti e loro categoria)	max punti 5	5
Competenze	max punti 40	35
Variabilità del sistema normativo di riferimento	max punti 5	4
Complessità, strategicità e grado di innovazione dei progetti assegnati	max punti 20	17
Grado di specializzazione richiesto	max punti 15	14
Professionalità	max punti 30	30
Competenza manageriale e professionale richiesta	max punti 15	15
Flessibilità e capacità di adattamento necessarie per coprire il ruolo	max punti 15	15
TOTALE	Max punti 100	95

DATO ATTO che:

- la struttura organizzativa dell'Ente è rimasta sostanzialmente immutata in quanto risulta ancora organizzato in un'unica Area amministrativo-istituzionale;
- la scheda per l'attribuzione del punteggio e la determinazione della fascia per la definizione del valore economico dell'incarico di Elevata Qualificazione è rimasta identica a quella del previgente regolamento per gli incarichi di Posizione Organizzativa;

RITENUTO pertanto per quanto sopra, in accordo all'Organismo di valutazione, di non dover procedere a una nuova graduazione per l'incarico di Elevata Qualificazione ma di adeguarne esclusivamente il compenso come previsto dal vigente Regolamento per gli incarichi di elevata qualificazione;

VISTA la necessità di dare immediata copertura alla Elevata Qualificazione relativa al Responsabile dell'Area Amministrativo-istituzionale dando applicazione ai criteri sanciti dal vigente Regolamento disciplinante i suddetti incarichi, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 13 del 15/11/2023, in considerazione che l'incarico in essere scadrà il prossimo 7/05/2025;

CONSIDERATO che è stato redatto l'avviso di selezione per l'assegnazione dell'incarico di Elevata Qualificazione (Allegato A) al presente Decreto, che sarà regolarmente reso pubblico a tutti i dipendenti a tempo indeterminato del Consorzio Universitario Piceno, mediante inoltro alla propria casella di posta elettronica istituzionale;

TENUTO CONTO, inoltre, che lo stanziamento per le Elevate Qualificazioni come per gli anni pregressi è previsto negli appositi capitoli di Bilancio e, in particolare, che le somme annue a disposizione come previste nel PIAO 2025-2027 e nella delibera del CdA n. 39 del 28/04/2025 concernente "Contrattazione integrativa decentrata anno 2025 dipendenti: indirizzi costituzione e ripartizione risorse e nomina della delegazione trattante di parte pubblica", sono pari ad euro 25.000;

VISTI

- il Decreto Legislativo n. 267 del 18/8(2000);
- il CCNL Funzioni Locali 2019/2021 del 16 novembre 2022;
- il CCI dell'Ente siglato in data 19/12/2023;

- il Regolamento dei Servizi;
- il Regolamento per gli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) ai sensi del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 13 del 15/11/2023;
- la delibera dell'Assemblea n. 29 del 20/12/2024 che ha approvato il bilancio di previsione 2025-2027;

DECRETA

1. di avviare le procedure di selezione interna per l'attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione - Responsabile di Area amministrativo-istituzionale;
2. di approvare l'avviso di selezione interna per l'attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione - Responsabile di Area amministrativo-istituzionale allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di dare atto che non viene ridefinito il valore dell'incarico di Elevata Qualificazione in quanto non ricorrono modifiche organizzative o modifiche all'attribuzione di funzioni e responsabilità;
4. di dare atto, pertanto, che l'incarico di Elevata Qualificazione permane all'interno della terza fascia prevista per l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (indennità di posizione pari ad euro 16.000);
5. di dare atto che la retribuzione di risultato per l'esercizio 2025 e seguenti sarà attribuita al titolare di Elevata Qualificazione con successivo atto a seguito della valutazione degli obiettivi e in ottemperanza a quanto previsto dal Regolamento per la misurazione, valutazione e trasparenza della performance, merito e premio del C.U.P., dal Contratto Collettivo Integrativo dell'Ente e dal Regolamento per gli incarichi di Elevata Qualificazione;
6. di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcun maggiore onere a carico del Bilancio in quanto la spesa risulta già prevista nel Bilancio di previsione 2025-2027;
7. di disporre che il presente atto venga pubblicato:
 - nell'Albo Pretorio online ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.06.20009, n° 69;
 - sul sito internet istituzionale di questa Amministrazione nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dal D.Lgs. n. 33/2013;
8. di dare atto che il presente decreto è immediatamente esecutivo;
9. di trasmettere il presente atto:
 - al Consiglio di Amministrazione;
 - a tutti i Responsabili di Servizio per gli adempimenti di competenza
 - a tutti i dipendenti dell'Ente.

**IL PRESIDENTE DEL CDA
FARAOTTI ROBERTA**

Le firme in formato digitale sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D-lgs. 07/03/2005 n° 82 e s.m.i. (C.A.D.). Il presente documento è conservato in originale negli archivi informatici dell'ente, ai sensi dell'art. 22 del D.lgs n° 82/2005.