CONSORZIO UNIVERSITARIO PICENO
VERBALE N. 4 ANNO 2023
ACCORDO SULLA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023
PERSONALE NON DIRIGENZIALE

In data 19 dicembre 2023, alle ore 9:15, presso la Sede del Consorzio Universitario Piceno si sono incontrate le Delegazioni Trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale, così composte:

Per la parte pubblica

Responsabile Area Amministrativo - Istituzionale Arch. Alessandra Bovara

Per la parte Sindacale

Segreteria FP-CGIL Viola Rossi

Segreteria CISL-FP Giorgio Cipollini

R.S.U. Fabiola Viozzi

Adetto al verbale il Responsabile dell'Area Amministrativo - Istituzionale Arch. Alessandra Bovara.

La riunione è stata convocata per le vie brevi per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Sottoscrizione intesa definitiva nuovo CCI dell'Ente (argomento trattato con firma dell'intesa definitiva in data odierna);
2. Sottoscrizione intesa definitiva sulla ripartizione del fondo di produttività anno 2023 – personale con qualifica non dirigenziale.

Contrattazione integrativa decentrata anno 2023 dipendenti.

Le parti prendono atto che con Delibera di CdA n° 7 del 30 gennaio 2023 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica e sono state fornite alla stessa gli indirizzi in merito alla costituzione e al riparto del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigenziale, anno 2023. Le parti prendono altresì atto che con delibera n.40 del 26/09/2023 il Consiglio di Amministrazione ha fornito ulteriori indicazioni per la costituzione del fondo anno 2023.

La parte sindacale prende atto della rideterminazione del fondo predisposta dal competente ufficio (rif. determina del Responsabile di Area n. 48 del 27 settembre 2023), di seguito allegata, con le seguenti risultanze:

- risorse destinate al personale con qualifica non dirigenziale pari ad euro 19.466,98 di cui:
 - parte stabile: euro 11.469,12
 - parte variabile: euro 7.997,86
- risorse destinate alle Posizioni Organizzative euro 25.000 comprensivo di indennità di posizione e di risultato;

**Costituzione Fondo risorse decentrate
anno 2023 - DIPENDENTI**

DESCRIZIONE	2023
Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (art. 67 c.1 CCNL 2016-2018) art.79 c.1 CCNL 2019/2021	7.315,19
IMPORTO SU BASE ANNUA PARI AD EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (ART. 67, C.2 a CCNL 2016-2018) DAL 2019 art.79 c.1a CCNL 2019/2021 Nuova dichiarazione congiunta: fuori limite	665,60
DIFFERENZA FRA INCREMENTI A REGIME (ART. 67, C.2 b CCNL 2016-2018) - RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO art.79 c.1a CCNL 2019/2021 Nuova dichiarazione congiunta: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18	236,44
RETRIBUZIONE ANZIANITA' PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.2 c CCNL 2016-2018) DA ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE art.79 c.1a CCNL 2019/2021	1.135,55
IMPORTI CORRISPONDENTI A STABILI RIDUZIONI DELLE RISORSE PER LAVORO STRAORDINARIO (ART. 67, C.2 g CCNL 2016-2018) art.79 c.1a CCNL 2019/2021 Neutri gli incrementi successivi al 2016, perché finanziati da una corrispondente riduzione delle risorse per straordinario	1.280,00
RISORSE STANZIATE IN CASO DI INCREMENTO STABILE CONSISTENZA PERSONALE ART. 79, C.1 C CCNL 2019-2021	-
RISPARMI EX ART. 2 C.3 D.LGS 165/2001 (ART. 67 C. 2 Lett. d) CCNL 2016-18) art.79 c.1a CCNL 2019/2021	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAM. E TRASFERIM. FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. e) CCNL 2016-18) art.79 c.1a CCNL 2019/2021	-
IMPORTO SU BASE ANNUA PARI AD EURO 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2018. Dal 2021 Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2019/2021	591,50
DIFFERENZA FRA INCREMENTI A REGIME art. 79 c.1 lett d CCNL 2019-21 Fuori limite	244,83
TOTALE RISORSE STABILI EXTRA TETTO	3.018,38
TOTALE RISORSE STABILI NEL TETTO	8.450,74
A: TOTALE RISORSE STABILI	11.469,12
Risorse variabili soggette al limite	
SPONSORIZZAZ., ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1.4.1999; ART. 67 C.3 a CCNL 2016-2018) (1) Art. 79 c. 2 lett. a) CCNL 2019/2021	0,00
RISPARMI (ART.16, C.4.5.6 D.L.98/2011; ART. 67 C.3 b CCNL 2016-2018)	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 C.3 c CCNL 2016-2018) Art. 79 c. 2 lett. a) e c) CCNL 2019/2021	0,00
RIUNANZIAMENTO ANNO SUCCESSIVO CESSAZIONE (ART. 67 C.3 d CCNL 2016-2018) Art. 79 c. 2 lett. a) CCNL 2019/2021	0,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001, ART.67 C.3 h E C. 4 CCNL 2016-2018) Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2019/2021 SOLO VERIFICA SUSSISTENZA CAPACITA' SPESA	783,00
RISORSE PER SCELTE ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA art 79 c.2c CCNL 2019-2021	5000,00
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	5783,00
Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 80 C.1 CCNL 2019-2021 che rimanda ad art. 79 c.1) Art. 80 c. 1 CCNL 2019/2021 Ultimo periodo	530,21
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001; ART. 79 C.2 d CCNL 2019-2021) Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2019/2021	501,65
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	-
SPONSORIZZAZ., ACCORDI COLLABORAZIONI, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001; ART. 67 C.3 a CCNL 2016-2018) (2) Art. 79 c. 2 lett. a) CCNL 2019/2021	-
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	-
INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFER. PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFER. (ART. 67 C.3 Lett.k) CCNL 2016-18)	-
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett.j) e C.9 CCNL 2016-18)	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-
INTEGRAZIONE art. 79 c. 3 CCNL 2019-2021 (per max 0,22% monte salari 2018 da ripartire proporzionalmente tra fondo e stanziamento PO)	-
incrementi dipendenti 31.12.2018 - annualità 2021 e 2022 art.79 c.5 CCNL 2019-2021 (solo annualità 2023)	1.183,00
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	2.214,86
B: TOTALE RISORSE VARIABILI	7.997,86
C=A+B: TOTALE FONDO	19.466,98
DECURTAZIONE DEL FONDO ART. 23 C.2 DEL D. LGS. 75/2017	-
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE DECURTAZIONI	14.233,74
LIMITE 2016 SENZA PO	17.213,19
STANZIAMENTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2017	4.803,81
STANZIAMENTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE da bilancio	20.196,19
TOTALE STANZIAMENTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	25.000,00
TOTALE con PO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE DECURTAZIONI	19.037,55
TOTALE CON PO COMPRESSE VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE	44.466,98

Calcolo limite salario accessorio anno 2016	
fondo salario accessorio (compresa PO)	€ 22.017,00
posizione e risultato segretario	€ -
fondo dirigenza	€ 50.710,00
fondo straordinario	€ 2.280,00
ammontare salario accessorio anno 2016	€ 75.007,00

Calcolo salario accessorio anno corrente	
fondo salario accessorio anno corrente	€ 15.513,74
fondo posizioni organizzative (ente senza dirigenza)	€ 25.000,00
posizione e risultato segretario	€ -
fondo dirigenza	€ -
fondo straordinario	€ 1.000,00
ammontare salario accessorio anno corrente	€ 41.513,74

Le parti, concordata la ripartizione del fondo in precedente seduta, come da successiva tabella, visto il parere dell'Organo di Controllo e preso atto della Deliberazione del Consorzio Universitario Piceno n. 59 del 14 dicembre 2023, sottoscrivono in maniera definitiva la presente Intesa, destinando in particolare la somma di euro 4.802,90 del fondo 2023 al personale dipendente per performance individuali e la somma di euro 4.194,44 per il finanziamento delle indennità per specifiche responsabilità.

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE CON CCNL 2019-2021 ⁽¹⁾

DESCRIZIONE	2023
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (Art. 80 comma 1 e 78 c.3b CCNL Funzioni Locali 2019/2021, ex ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	4.722,36
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOT A CARICO FONDO (Art. 80 comma 1 CCNL Funzioni Locali 2019/2021, ex ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	2.191,40
PEO 2023 effettuate con previgente ordinamento professionale (Art. 80 comma 1 e 78 c.3b CCNL Funzioni Locali 2019/2021, ex ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	3.520,89
TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA PARTE STABILE	10.434,64
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (Art. 80 c.2a CCNL 2019-2021 ex ART. 68 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18)	0,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (Art. 80 c.2b e 3 CCNL 2019-2021 ex ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18) ALMENO 30% DELLE RISORSE EX ART. 80 C.2, CON APPLICAZIONE DIFFERENZIAZIONE DI CUI ALL'ART. 81 (MAGGIORAZIONE PER LE VALUTAZIONE PIU' ELEVATE NON INFERIORE AL 30% MEDIA)	4.802,90
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO - maneggio valori (Art. 80 comma 2 lett. c) CCNL 2019/2021 ex ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	35,00
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (Art. 80 comma 2 lett. d) CCNL 2019/2021 ex ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)	
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (Art. 84, CCNL 2019-2021 ex ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70- QUINQUES CCNL 2016-18)	4.194,44
INDENNITÀ CONVENZIONE UNIVERSITÀ	0,00
TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA ART. 79 C. 2 (EX 67 C. 3, CON ESCLUSIONE LETT. C), F), G))	9.032,34
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) E art. 70-TER CCNL 2016-18)	
TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE	19.466,98

Le parti, inoltre, in riferimento alla *Differenziazione del premio individuale*, concordano che in caso di parità di punteggio relativo alla valutazione di performance, la maggiorazione del premio di performance venga attribuita al dipendente con maggiore anzianità di servizio presso l'Ente.

In riferimento alle risorse destinate alle Posizioni Organizzative (ora EQ) pari ad euro 25.000 comprensive di indennità di posizione e di risultato, visto il Regolamento disciplinante le funzioni di responsabilità dell'Ente, le parti confermano anche per l'anno corrente 5.000 per indennità di risultato (20% dell'intero fondo), attribuibile all'unica Posizione Organizzativa prevista, nei limiti previsti dalla vigente normativa.

La seduta termina alle ore 9:30 con la firma del presente accordo inerente alla ripartizione del fondo risorse decentrate 2023.

Per la parte pubblica:
IL RESPONSABILE DI AREA AMMINISTRATIVO-ISTITUZIONALE
F.to Arch. Alessandra Bovara

Per la parte sindacale:
SEGRETERIA FP – CGIL
F.to Viola Rossi

SEGRETERIA CISL-FP
F.to Giorgio Cipollini

R.S.U.
F.to Fabiola Viozzi

Per copia conforme all'originale
IL RESPONSABILE dell'Area Amministrativo-Istituzionale
Arch. Alessandra Bovara