

Contratto Decentrato Integrativo del personale NON dirigenziale ai sensi dell'art. 8 CCNL 21 maggio 2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

## Relazione tecnico-finanziaria

### Anno 2019

#### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali e secondo gli indirizzi espressi dal Consiglio di Amministrazione con delibera n° 19 del 18 aprile 2019, è stato quantificato dall'Amministrazione con Determina del Direttore n. 28 del 2.05.2019, negli importi indicati nei seguenti prospetti analitici:

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte consolidata del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, è quantificata in €. 7.315,19.

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2, lett. b (differenza fra incrementi a regime)	€ 236,44
CCNL 21/05/2018 art. 67, c.2 a (importo su base annua pari ad euro 83,20 per unita' di personale in servizio al 31.12.2015)	€ 665,60
CCNL 21/05/2018 art. 67, c.2 c (retribuzione anzianità personale cessato da anno successivo a cessazione)	€ 1.135,55

##### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2, lett. g (riduzione stabile risorse per lavoro straordinario)	€ 1.280,00

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3, lett. d (Ria una tantum anno successivo cessazione)	€ 873,50
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3, lett. h e c. 4 (art. 15 c. 2 CCNL 1998-2001)	€ 783,00
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3, lett. i e c. 5 lett. b (risorse per conseguimento obiettivi ente)	€ 6.000,00

CCNL 21/05/2018 art. 67, c.3, lett. e (economie fondo straordinario confluite)	€ 488,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 193,00

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 23, c.2 d.lgs. 75/2017 (limite fondo 2016)	€ 0,00
Totale riduzioni	€ 0,00

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 10.632,78
Risorse variabili	€ 8.144,50
Residui anni precedenti	€ 193,00
Totale	€ 18.970,28

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 8.339,31 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 3.069,87
Progressioni orizzontali pregresse	€ 5.269,44
Totale	€ 8.339,31

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 9.775,27 così suddivise:

Descrizione	Importo
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 68 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18)	-
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18)	€ 4.225,27
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	50,00
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITA' E COMPENSI ART. 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)	-
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70- QUINQUIES CCNL 2016-18)	€ 5.500,00
Progressioni orizzontali ANNO 2019	-
<b>Totale</b>	<b>€ 9.775,27</b>

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Le parti, tenuto conto che presso il C.U.P. prestano attività lavorativa n° 2 dipendenti ai sensi della L. 311/2004, art. 1 c. 557, con retribuzione pari a quella in godimento presso l'ente di provenienza, dato atto che presso codesta amministrazione si sta procedendo all'attribuzione di progressioni economiche orizzontali che comporterebbero per il corrente esercizio l'eventuale adeguamento stipendiale per i due addetti qualora venissero a collocarsi in posizione utile in graduatoria, in via cautelativa hanno deciso di accantonare la somma pari ad euro 855,70 di parte stabile necessaria per le suddette PEO.

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 8.339,31
Somme regolate dal contratto	€ 9.775,27
Destinazioni ancora da regolare	€ 855,70
<b>Totale</b>	<b>€ 18.970,28</b>

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 10.632,78. Le risorse stabili, senza considerare la differenza fra incrementi a regime (art. 67 c. 2, lett. b) pari ad euro 236,44 ammontano ad euro 10.396,34. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali)



ammontano a € 8.339,31. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL vigente.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Non sono previste progressioni economiche per il personale interno per l'anno 2019.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2018	Anno 2019
Risorse stabili nel tetto	€ 7.315,19	€ 7.315,19
Risorse stabili extra tetto	€ 1.457,33	€ 3.317,59
Risorse variabili nel tetto	€ 9.898,00	€ 7.656,50
Risorse variabili extra tetto	€ 2.084,09	€ 488,00
Residui anni precedenti	€ 0,00	€ 193,00
Totale nel tetto (depurato delle voci non soggette a vincolo e delle decurtazioni)	€ 17.213,19	€ 14.971,69

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa di bilancio.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2017 risulta rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato con Determina del Direttore n. 28 del 2.05.2019 è imputato sui capitoli del bilancio 2019.

Ascoli Piceno  
li, 17/10/2019

**Il Responsabile dell'Area Amministrativo-Istituzionale**

(Arch. Alessandra Bovara)



**Il Responsabile del Servizio Finanziario**

(Rag. Maddalena De Marcis)



