

CONSORZIO UNIVERSITARIO PICENO

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2017

(art. 10 c.1 lett. b D. Lgs. 150/2009)

RISULTATI OBIETTIVI: Dr. Pierluigi Raimondi Direttore del Consorzio Universitario Piceno



Il Direttore, Dr. Pierluigi Raimondi,

PREMESSO che:

- al Direttore con deliberazione n. 5 del 6 aprile 2017 sono stati affidati gli obiettivi per l'anno 2017 e, allo stesso tempo, gli sono state attribuite le necessarie risorse umane e finanziarie per il raggiungimento degli obiettivi consortili definiti dal C.d.A. per l'anno 2017 in stretto raccordo con gli obiettivi strategici riportati nel documento di programmazione e sviluppo 2013 - 2018 e nel Documento Unico di programmazione 2017-2019;

REDIGE, di seguito, la RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2017;

SOTTOLINEA che

- gli obiettivi assegnati hanno un peso di 65 su 100;
- le attività di gestione di importanza strategica hanno un peso di 35 su 100.

La struttura della presente relazione riproduce un'analisi puntuale dei risultati conseguiti mediante un esame degli obiettivi per l'anno 2017.

ATTIVITÀ DI GESTIONE. Peso 35%

Le azioni indicate rappresentano un'importante attività manageriale del Direttore e del personale dell'Ente.

1. Redazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della trasparenza 2017/2019. (Peso 17,5%)

Risultato raggiunto (100%): il piano è stato definitivamente approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 50 del 21/11/2017 e pubblicato sul sito istituzionale dell'ente nell'apposita sezione di amministrazione trasparente.

Processo:

- con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 34 del 24/07/2017 "Adozione del Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2017 - 2019 e del nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del C.U.P" il Direttore, in qualità di Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, illustra la proposta di Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la trasparenza 2017-2019 da sottoporre al Consiglio di Amministrazione per un primo esame. Il Direttore inoltre, premesso che l'adozione del Codice di comportamento da parte di ciascuna amministrazione rappresenta una delle "azioni e misure" principali di attuazione delle strategie di prevenzione della corruzione, secondo quanto indicato nel Piano Nazionale Anticorruzione, approvato con delibera n. 72 del 2013 dalla Commissione per la



valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche – Autorità nazionale anticorruzione, ritenuto necessario avviare il procedimento, “con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio Organismo Indipendente di Valutazione”, per la ridefinizione del Codice di comportamento dell'ente, illustra la proposta del nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del C.U.P

- con delibera Assembleare n. 20 del 26/07/2017 “Approvazione degli indirizzi generali del Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2017/2019” il Direttore Dr. Pierluigi Raimondi, in qualità di Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, illustra la proposta di Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la trasparenza 2017-2019 – indirizzi generali, da sottoporre all'Assemblea per l'approvazione degli indirizzi generali.

In Particolare il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza propone di fissare, per il triennio 2017/2019, gli obiettivi strategici generali in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza, di seguito indicati:

- *promozione di maggiori livelli di trasparenza all'interno degli enti soci rispetto alla pubblicazione dei dati riferiti al Consorzio;*
- *conferma degli obiettivi relativi alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza contenuti nel DUP in riferimento agli obiettivi gestionali (PEG) e conseguentemente individuali;*
- *sostegno al Responsabile della prevenzione della corruzione e per la trasparenza affinché possa svolgere il suo compito in modo imparziale e al riparo da possibili ritorsioni;*
- *approvazione dei contenuti generali del piano (parte I e II della proposta di PTPC adottata dal Consiglio di Amministrazione con Delibera n. 34 del 24 Luglio 2017 allegata alla presente deliberazione) e delle misure di prevenzione proposte dal Responsabile della prevenzione della corruzione e per la trasparenza (indicate nella parte II del piano, par. 4,5,6), con particolare riferimento alla formazione del personale, al codice di comportamento (adottato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera n. 34 del 24 Luglio 2017 e allegato alla presente deliberazione), alla tutela del dipendente che effettua segnalazioni di illecito;*
- *aggiornamento dei regolamenti dell'ente e adozione di ogni altro strumento che consenta di intervenire in modo da assicurare certezza e trasparenza delle regole che l'ente applica;*
- *implementazione del sistema dei controlli e attuazione di un costante monitoraggio sul piano e sui livelli di trasparenza;*
- con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 50 del 21/11/2017 “Approvazione definitiva del Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2017-2019” viene approvato in maniera definitiva il Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2017 – 2019 già visionato e licenziato in prima lettura dal Consiglio di Amministrazione in precedente seduta. Il Presidente del C.d.A. Avv. Achille Buonfigli specifica che in l'Assemblea consortile con Delibera n. 20 del 26/07/2017 ha approvato per il triennio 2017/2019 gli obiettivi strategici generali in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza. Il piano è stato pubblicato sul sito



istituzionale dell'ente per n. 15 giorni, allo scopo di raccogliere eventuali suggerimenti e osservazioni da parte di associazioni, gruppi, singoli cittadini, etc.. Non sono pervenuti né suggerimenti né osservazioni circa i contenuti del piano.

Il Direttore Dr. Pierluigi Raimondi, Responsabile della prevenzione della corruzione e per la trasparenza, riferisce che in data 6 novembre 2017 il Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2017 - 2019 è stato illustrato ai dipendenti del C.U.P.

- In data 20/12/2017 viene redatto il "Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2017 - 2019: MONITORAGGIO - anno 2017".
Il Direttore del C.U.P. Dr. Pierluigi Raimondi, Responsabile della prevenzione della corruzione e per la trasparenza del Consorzio Universitario Piceno, assieme alle funzionarie del Consorzio arch. Alessandra Bovara, dott.ssa Roberta Giorgi, rag. Rosamaria Onori, effettua il monitoraggio sulla sostenibilità e sull'attuazione delle misure di prevenzione previste dal PTPCT 2017/2019 al fine di proporre, ove necessario, interventi correttivi.

2. Assolvimento degli obblighi di pubblicazione ai sensi della Legge 190/2012 e smi. e implementazione del nuovo sito istituzionale dell'ente. (Peso 17,5%)

Risultato raggiunto (80%): Dalla relazione del Responsabile per la Corruzione e per la trasparenza pubblicata sul sito istituzionale dell'ente e sulla base del monitoraggio effettuato alla data de 31.12.2017 si evince che sono state pubblicate circa l'80% delle informazioni richieste. Le principali lacune si riferiscono alle seguenti sezioni e sottosezioni: "servizi erogati", "bandi di gara e contratti" (sottosezione "Atti delle amministrazioni aggiudicatrici e degli enti aggiudicatori distintamente per ogni procedura").

L'Organismo di Valutazione ha in corso la propria verifica basata sulla griglia di rilevazione trasmessa dal Responsabile per la Corruzione e per la trasparenza i cui esiti saranno pubblicati entro i tempi previsti dalla delibera ANAC 141/2018.

Processo:

- con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 10 del 6/04/2017 "Autorizzazione all'impegno di spesa per servizi di supporto alla Pubblica Amministrazione per il servizio Università, Comunicazione, Orientamento ed elaborazione dati" il Direttore comunica che a seguito degli eventi sismici verificatisi a partire da agosto 2016 e al conseguente trasferimento della sede dell'ente, si sono verificati ritardi in alcune attività quali la pubblicazione sul nuovo sito istituzionale dei documenti previsti dalla normativa in merito alla trasparenza amministrativa. La stessa Anac ha prorogato al 30 luglio 2017, per le pubbliche amministrazioni con sede legale nei comuni colpiti dal sisma, i termini per gli adempimenti della legge 190/2012 e del D. Lgs. 33/2013, come modificato dal D.Lgs. 97/2016, e per l'adozione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza. In considerazione di ciò il Direttore ravvisa la necessità di supportare tali attività, in particolare per



quanto riguarda gli obblighi di trasparenza e il popolamento e aggiornamento del sito istituzionale dell'ente, mediante affidamento di servizio esterno anche in considerazione che l'Ente si è dotato di un nuovo sito istituzionale online da ottobre 2016;

- con determinazione dirigenziale n. 41 del 15/06/2017 viene nominata "Responsabile dei procedimenti relativi alla trasparenza amministrativa-pubblicazioni sul sito istituzionale del Consorzio Universitario Piceno" la responsabile del servizio Comunicazione, Università, Orientamento, Elaborazione dati;
- in data 20/03/2018 è stato effettuato il monitoraggio relativo alla pubblicazione dei dati sul sito istituzionale-area amministrazione trasparente;
- in data 7/04/2017 ns. prot. n. 321/2017 è stata trasmessa al dr. Bevilacqua Organismo di Valutazione la Griglia di rilevazione di cui alla delibera A.N.A.C 236/2017 compilata a cura del Responsabile della prevenzione della Corruzione e della trasparenza sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione;
- in data 24/04/2017 vengono trasmessi dal dr. Bevilacqua Organismo di Valutazione, tramite PEC protocollata al n. 365 in pari data, in conformità con quanto previsto dalla Delibera dell'A.N.A.C. n. 236/217 i seguenti documenti:
 - Attestazione Nucleo di Valutazione;
 - Griglia di rilevazione al 31 marzo 2017;
 - Scheda di sintesi.

I documenti sono stati pubblicati entro il 30 aprile 2017 sul sito istituzionale dell'Ente, all'interno dell'Amministrazione Trasparente;

- in data 31/07/2018 è stato effettuato il monitoraggio relativo alla pubblicazione dei dati sul sito istituzionale-area amministrazione trasparente;
- con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 52 del 21/11/2017 "Ciclo di gestione della performance: monitoraggio in corso di esercizio" il Direttore del C.U.P. Dr. Pierluigi Raimondi relaziona al Consiglio di Amministrazione relativamente agli obiettivi a lui assegnati con delibera n. 5 del 06/04/2017 e agli obiettivi assegnati ai dipendenti con determina del Direttore n. 29 del 8/05/2017, al fine di verificare l'andamento delle performance rispetto agli obiettivi assegnati durante il periodo di riferimento ed al fine di proporre, ove necessario, interventi correttivi in corso di esercizio.

Il Direttore, in merito all'assolvimento degli obblighi di pubblicazione ai sensi della Legge 190/2012 e s.m.i, riferisce quanto segue:

- *l'implementazione del sito istituzionale dell'ente, ai sensi della Legge 190/2012 e s.m.i., prosegue. Si può affermare che sono state pubblicate circa il 70% delle informazioni richieste;*
- In data 31/12/2017 è stato effettuato il monitoraggio relativo alla pubblicazione dei dati sul sito istituzionale-area amministrazione trasparente: è stato pubblicato l'80% delle informazioni richieste.

OBIETTIVI PESO 65%



MACRO OBIETTIVO (1): ciclo della performance per la definizione dell'offerta formativa del sistema universitario relativamente all'offerta formativa dell'Anno Accademico 2017/2018 del Piceno (programmazione offerta formativa e definizione aspetti finanziari convenzioni). Peso 55%

Risultato raggiunto (100%): Il presente obiettivo rappresenta il c.d. "core business" del Consorzio universitario Piceno in relazione alle attività di gestione e programmazione delle attività universitarie relativamente all'esercizio 2017 e relativamente all'A.A. 2017/2018. Tale obiettivo è fortemente caratterizzato dall'impulso personale del Direttore in materia di rapporti amministrativo/istituzionali.

Processo:

MACRO obiettivo 1 - a:

- UNICAM: in data 9 maggio 2017 si è tenuto il Comitato Misto tra CUP e UNICAM previsto dalla vigente convenzione quadro del 15.12.2003 ed è stata regolamentata e definita l'offerta formativa universitaria AA 2017/2018. La verbalizzazione del Comitato Misto è a carico dell'Università di Camerino in quanto è l'unico caso in cui il T.L.P. è Presieduto dal Rettore e non dal Presidente del C.d.A. del CUP. Per l'anno 2017 il C.U.P. si è fatto carico di redigere il verbale che è stato inviato ad Unicam in data 19.05.2017.
- UNIMC: in data 9 maggio 2017 ns. Prot. n. 433 è stata inviata una missiva avente ad oggetto: convenzione per la gestione e l'organizzazione dei corsi di formazione per il conseguimento della specializzazione per le attività di sostegno nella scuola di I e II grado in attuazione del d.m. n. 249/2010. Documentazione di spesa a.a. 2014-2015.
- in data 17 novembre 2017 è stata inviata una mail dal Presidente del Consiglio di Amministrazione del CUP al Magnifico Rettore dell'UNIMC avente ad oggetto: rapporti finanziari CUP/UNIMC.
- UNIVPM: in data 3 aprile 2017 si è tenuto il Comitato Paritetico tra CUP e UNIVPM ed è stata regolamentata e definita l'offerta formativa universitaria A.A. 2017/2018.

MACRO obiettivo 1 - b:

- il verbale del Comitato Misto tra CUP e UNICAM del 9 maggio 2017 non è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione in quanto l'Università di Camerino non ha provveduto ad inviarlo firmato dal Rettore che convoca e presiede il Comitato stesso.
- in data 15 giugno 2017 è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione il verbale del Comitato paritetico tra UNIVPM e CUP con atto deliberativo n. 52.

MACRO OBIETTIVO (2): progetto Arts - Skills for the creative economy. Peso 10%

Risultato raggiunto (100%):

Premesso che:

- in data 9 ottobre 2014 il Consorzio Universitario Piceno ha aderito tramite il mandate al progetto europeo "ArtS - Skill for the Creative Economy";
- il progetto è iniziato a novembre 2014 e la scadenza prevista per il 31/10/2017 è stata prorogata al 31 marzo 2018 quindi le attività previste per l'anno 2017 sono state

prorogate fino a marzo 2018;
gli obiettivi per l'anno 2017 sono stati raggiunti in accordo con quanto richiesto dal capofila del progetto. Nel corso dell'anno si sono tenute diverse riunioni di coordinamento del partenariato, alle quali ha partecipato per il C.U.P. il referente Dott.ssa Patrizia Praga, durante le quali si è relazionato sul monitoraggio e sulla valutazione del progetto; è stato proseguito il testing del percorso on line, sono stati caricati sulla piattaforma per il corso di formazione i materiali tradotti a carico del C.U.P., è stato effettuato il piloting dei moduli formativi (per il quale anche il C.U.P. aveva individuato degli esperti); sono stati effettuati in parte il monitoraggio e la valutazione del percorso formativo on line che sono stati dal Capofila prorogati al 2018; i risultati e le attività di progetto sono stati diffusi come da ANNEX VI - DIFFUSION AND DISSEMINATION FORM.

Tutta la documentazione relativa alle attività svolte è a disposizione presso la Segreteria Generale del Consorzio Universitario Piceno.

TOTALE OBIETTIVI RAGGIUNTI 96,5%

Il Direttore

F.to Dr. Pierluigi Raimondi