

Ascoli Piceno, li 16/03/2023

All'Organo di Controllo del  
Consorzio Universitario Piceno  
S e d e

**Oggetto: Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria Contratto Decentrato Integrativo di lavoro del personale NON dirigenziale siglato in data 14 marzo 2023. (economico 2023)**

L'art. 40 del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 al comma 3 – sexies prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di Controllo di cui all'art. 40-bis, c.1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n.25 il MEF, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (collegio dei revisori, servizio di ragioneria), ai sensi dell'art.40-bis, c. 1, del D.Lgs. 165/2001 s.m.i.:

*Contratti integrativi normativi* (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale stabilito dai CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, oggi Contratto Decentrato Integrativo);

*Contratti integrativi economici*, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata dalle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione dei CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa annuale);

*Contratti stralcio su specifiche materie* (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCDI;

Con Delibera di CdA n. 7 del 30 gennaio 2023 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica e sono state fornite alla stessa gli indirizzi in merito alla costituzione e al riparto del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigenziale, anno 2023. In data 14 marzo 2023 la Delegazione trattante, come da accordo siglato in pari data, ha concluso la pre-intesa relativa a parte della Contrattazione Decentrata Integrativa 2023 del personale NON dirigenziale (parte economica) assegnando parte delle risorse decentrate disponibili nel relativo fondo costituito – sulla base delle previsioni di Bilancio/Peg – con Determina del Responsabile dell'Area Amministrativo-Istituzionale n. 13 del 2 marzo 2023.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare RGS n. 25 del 19/07/2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati, pertanto, sono redatte le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo della relativa Contrattazione Decentrata Integrativa siglata dalle delegazioni trattanti in data 14 marzo 2023 del personale NON dirigenziale (solo parte economica) ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi dell'accordo relativo alla contrattazione decentrata integrativa (C.D.I.) anno 2023. (art.8, c.6 CCNL Funzioni Locali 21/5/2018 – art. 40 bis D.Lgs 165/2001 e s.m.i.).

**Il Responsabile dell'Area Amministrativo-Istituzionale**

(Arch. Alessandra Bovara)

*Il presente documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate*

Contratto Decentrato Integrativo del personale NON dirigenziale ai sensi dell'art. 8 CCNL 21 maggio 2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023.

## Relazione illustrativa

### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto.

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Pre-intesa sottoscritta in data 14 marzo 2023</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Annualità economica: 2023</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: Responsabile Area Amministrativo - Istituzionale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL FPL, CSA Regioni e Autonomie Locali – RSU  Firmatarie della pre-intesa: FP-CGIL, CISL-FP ed RSU.
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale della categoria non dirigenziale.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2023: - Salario accessorio di parte stabile - Salario accessorio di parte variabile
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'Organo di Controllo.  Nel caso l'Organo di Controllo dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.  È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022-2024. Riguardo il piano 2023-2025 è stata approvata l'apposita sezione del PIAO.
		La Relazione della Performance verrà validata dall'OV per quanto riguarda la performance del Responsabile di Area con PO ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 e dal Responsabile dell'Area amministrativo - Istituzionale per quanto riguarda i dipendenti.
<b>Eventuali osservazioni:</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).**

#### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Al fine di non arrecare pregiudizio ai dipendenti e non compromettere la funzionalità dei servizi, le parti decidono di comune accordo di effettuare una ripartizione parziale del fondo con riserva di sottoscrivere l'accordo complessivo sulla distribuzione delle risorse accessorie non appena formalmente approvato il nuovo CCI del Consorzio Universitario Piceno.
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse decentrate 2023 disponibili, effettuata dall'amministrazione con Determina del Responsabile dell'Area Amministrativo-Istituzionale n. 13 del 2 marzo 2023, nel rispetto delle disposizioni contrattuali e di legge;
- Viene confermata la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie ai seguenti istituti:
  - indennità di comparto: corrisposta nelle misure previste dalla normativa contrattuale nazionale;
  - progressioni economiche orizzontali: nell'importo in essere per progressioni pregresse per euro 4.722,36;
- Viene concordata la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie ai seguenti istituti:

- progressioni economiche orizzontali anno 2023: importo per euro 3.550,00.

Di seguito la tabella analitica della costituzione del fondo dell'anno 2023.

DESCRIZIONE	2023
<b>Risorse stabili</b>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (art. 67 c.1 CCNL 2016-2018)	7.315,19
IMPORTO SU BASE ANNUA PARI AD EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (ART. 67, C.2 a CCNL 2016-2018) DAL 2019 Nuova dichiarazione congiunta: fuori limite	665,60
DIFFERENZA FRA INCREMENTI A REGIME (ART. 67, C.2 b CCNL 2016-2018) - RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO Nuova dichiarazione congiunta: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18	236,44
RETRIBUZIONE ANZIANITA' PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.2 c CCNL 2016-2018) DA ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE	1.135,55
IMPORTI CORRISPONDENTI A STABILI RIDUZIONI DELLE RISORSE PER LAVORO STRAORDINARIO (ART. 67, C.2 g CCNL 2016-2018) Neutri gli incrementi successivi al 2016, perché finanziati da una corrispondente riduzione delle risorse per straordinario	1.280,00
RISORSE STANZIATE IN CASO DI INCREMENTO STABILE CONSISTENZA PERSONALE (ART. 79, C.1 C CCNL 2019-2021)	-
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 (ART. 67 C. 2 Lett. d) CCNL 2016-18)	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAM. E TRASFERIM. FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. e) CCNL 2016-18)	-
IMPORTO SU BASE ANNUA PARI AD EURO 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2018 (art.79, c.1-bis, CCNL 2019-21)	591,50
DIFFERENZA FRA INCREMENTI A REGIME (art. 79 c.1 lett d CCNL 2019-21)	244,83
<b>TOTALE RISORSE STABILI EXTRA TETTO</b>	<b>3.018,38</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI NEL TETTO</b>	<b>8.450,74</b>
<b>A: TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>11.469,12</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>	
SPONSORIZZAZ., ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1.4.1999; ART. 67 C.3 a CCNL 2016-2018) (1)	0,00
RISPARMI (ART.16, C.4,5,6 D.L.98/2011; ART. 67 C.3 b CCNL 2016-2018)	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 C.3 c CCNL 2016-2018)	0,00
RIANZIAMENTO ANNO SUCCESSIVO CESSAZIONE (ART. 67 C.3 d CCNL 2016-2018)	0,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001, ART.67 C.3 h E C. 4 CCNL 2016-2018) <b>SOLO VERIFICA SUSSISTENZA CAPACITA' SPESA</b>	783,00
RISORSE PER CONSEGUIMENTO OBIETTIVAMENTE (ART. 67 C.3 i, C.5 b CCNL 2016-2018) disapplicato con ccnl19-21, CFR art 79 c.2c	
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>783,00</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 80 C.1 CCNL 2019-2021 che rimanda ad art. 79 c.1)	530,21
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001; ART. 79 C.2 d CCNL 2019-2021)	501,65
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	-
SPONSORIZZAZ., ACCORDI COLLABORAZIONI, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001; ART. 67 C.3 a CCNL 2016-2018 (2)	-
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	-
INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFER. PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFER.(ART. 67 C.3 Lett.k) CCNL 2016-18)	-
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett.j) e C.9 CCNL 2016-18)	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-
INTEGRAZIONE art. 79 c. 2 lett. c (scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, per max 0,22% monte salari 2018 unitamente a quelle di cui art. 17 c.6)	547,41
incrementi dipendenti 31.12.2018 - annualità 2021 e 2022 art.79 c.5 (solo annualità 2023)	1.183,00
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>2.762,27</b>
<b>B: TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>3.545,27</b>
<b>C=A+B: TOTALE FONDO</b>	<b>15.014,39</b>
<b>DECURTAZIONE DEL FONDO ART. 23 C.2 DEL D. LGS. 75/2017</b>	<b>-</b>
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE DECURTAZIONI LIMITE 2016 SENZA PO</b>	<b>9.233,74</b>
<b>STANZIAMENTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2017</b>	<b>17.213,19</b>
<b>STANZIAMENTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE da bilancio</b>	<b>4.803,81</b>
<b>TOTALE STANZIAMENTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>	<b>20.196,19</b>
<b>TOTALE con PO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>25.000,00</b>
<b>TOTALE CON PO COMPRESSE VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>14.037,55</b>
	<b>40.014,39</b>

## B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui sopra la Delegazione trattante, nel definire l'ipotesi di accordo del 14 marzo 2023 ha definito l'utilizzo delle risorse ordinarie decentrate assegnando a ciascun istituto contrattuale le risorse così come riportate sinteticamente nel prospetto per l'anno 2023 che segue:

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE (1)	
DESCRIZIONE	2023
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18, art. 80 C.1 CCNL 2019-2021)	4.722,36
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18, art. 80 C.1 CCNL 2019-2021)	2.637,42
NUOVE PEO	3.550,00
INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (ART. 31 C.7, SECONDO PERIODO, CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18, art. 80 C.1 CCNL 2019-2021)	0,00
INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (ART. 37 C.4 CCNL 06.07.1995) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18, art. 80 C.1 CCNL 2019-2021)	0,00
<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA PARTE STABILE</b>	<b>10.909,78</b>

## C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

## D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

## E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Sono previste n.2 progressioni economiche per il personale interno.

## F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Come precisato, il sistema incentivante risulta collegato al raggiungimento di specifici obiettivi anche strategici previsti nel Peg e nel Piano degli obiettivi e della Performance.

I risultati attesi attengono quindi ad un maggior livello di produttività e/o di efficienza e/o di efficacia dei servizi dell'Ente, all'ampliamento di alcuni di essi, opportunamente attestati e valutati dal Responsabile dell'Area amministrativo-Istituzionale.

## G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Ascoli Piceno,  
li, 16/03/2023

**Il Responsabile dell'Area Amministrativo-Istituzionale**

(Arch. Alessandra Bovara)

*Il presente documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate*

**Il Responsabile del Servizio Finanziario**

(Rag. Maddalena De Marcis)

*Il presente documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate*

Contratto Decentrato Integrativo del personale NON dirigenziale ai sensi dell'art. 8 CCNL 21 maggio 2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023.

## Relazione tecnico-finanziaria

### Anno 2023

#### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali e secondo gli indirizzi espressi dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 7 del 30 gennaio 2023, è stato quantificato dall'Amministrazione con Determina del Responsabile dell'Area Amministrativo-Istituzionale n. 13 del 2 marzo 2023, negli importi indicati nei seguenti prospetti analitici:

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte consolidata del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, è quantificata in €. 7.315,19.

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2, lett. b (differenza fra incrementi a regime)	€ 236,44
CCNL 21/05/2018 art. 67, c.2 a (importo su base annua pari ad euro 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015)	€ 665,60
CCNL 21/05/2018 art. 67, c.2 c (retribuzione anzianità personale cessato da anno successivo a cessazione)	€ 1.135,55
CCNL 2019-21 art.79, c.1-bis (importo su base annua pari ad euro 84,50 per unità di personale in servizio al 31.12.2018)	€ 591,50
CCNL 2019-21 art. 79 c.1 lett d (differenza fra incrementi a regime)	€ 244,83

##### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2, lett. g (riduzione stabile risorse per lavoro straordinario)	€ 1.280,00

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3, lett. d (Ria una tantum anno successivo cessazione)	0,00
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3, lett. h e c. 4 (art. 15 c. 2 CCNL 1998-2001)	€ 783,00

CCNL 2019-2021 INTEGRAZIONE art. 79 c. 2 lett. c (scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, per max 0,22% monte salari 2018 unitamente a quelle di cui art. 17 c.6)	€ 547,41
CCNL 21/05/2018 art. 67, c.3, lett. e (economie fondo straordinario confluite)	€ 501,65
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 530,21
CCNL 2019-2021 art.79 c.5 (solo annualità 2023) incrementi dipendenti 31.12.2018 - annualità 2021 e 2022	€ 1.183,00

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 23, c.2 d.lgs. 75/2017 (limite fondo 2016)	€ 0,00
Totale riduzioni	€ 0,00

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 11.469,12
Risorse variabili	€ 2.513,41
Residui anni precedenti	€ 1.031,86
Totale	€ 15.014,39

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 7.359,78 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 2.637,42
Progressioni orizzontali pregresse	€ 4.722,36
Totale	€ 7.359,78

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 3.550,00 così suddivise:

Descrizione	Importo
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 68 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18)	-
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18)	-
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	-
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITA' E COMPENSI ART. 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)	-
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70- QUINQUIES CCNL 2016-18)	-
Progressioni orizzontali ANNO 2023	€ 3.550,00
Totale	€ € 3.550,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

L'accordo complessivo sulla distribuzione delle risorse accessorie sarà sottoscritto non appena formalmente approvato il nuovo CCI dell'Ente. Destinazioni ancora da regolare € 4.104,61.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 7.359,78
Somme regolate dal contratto	€ 3.550,00
Destinazioni ancora da regolare	€ 4.104,61
Totale	€ 15.014,39

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 11.469,12. Le risorse stabili, senza considerare la differenza fra incrementi a regime (art. 67 c. 2, lett. b CCNL 16-18 e art. 79 c.1 lett d CCNL 2019-21) pari ad euro 481,00 ammontano ad euro 10.988,00. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 10.909,78. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL vigente.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Le progressioni economiche previste per l'anno 2023 sono attribuite nel rispetto dei criteri di selettività e in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale, ad una quota limitata di dipendenti.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente e con l'anno 2018.**

Descrizione	Anno 2018	Anno 2022	Anno 2023
Risorse stabili nel tetto	€ 7.315,19	€ 7.315,19	€ 8.450,74
Risorse stabili extra tetto	€ 1.457,33	€ 3.317,59	€ 3.018,38
Risorse variabili nel tetto	€ 9.898,00	€ 5.783,00	€ 783,00
Risorse variabili extra tetto	€ 2.084,09	€ 220,23	€ 1.730,41
Residui anni precedenti	€ 0,00	€ 657,00	€ 1.031,86
Totale nel tetto (depurato delle voci non soggette a vincolo e delle decurtazioni)	€ 17.213,19	€ 13.098,19	€ 9.233,74

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa di bilancio.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2022 risulta rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato con Determina del responsabile dell'Area Amministrativo-Istituzionale n. 13 del 2 marzo 2023 è imputato sui capitoli del bilancio 2023.

Ascoli Piceno  
li, 16/03/2023

**Il Responsabile dell'Area Amministrativo-Istituzionale**  
(Arch. Alessandra Bovara)

*Il presente documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate*

**Il Responsabile del Servizio Finanziario**  
(Rag. Maddalena De Marcis)

*Il presente documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate*