

li, 11/07/2018

All'Organo di Revisione del
Consorzio Universitario Piceno
Sede

Oggetto: Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria - Contratto Decentrato Collettivo Integrativo di lavoro del personale DIRIGENZIALE siglato in data 4 luglio 2018.

L'art. 40 del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 al comma 3 - sexies prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di Controllo di cui all'art. 40-bis, c.1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n.25 il MEF, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (collegio dei revisori, servizio di ragioneria), ai sensi dell'art.40-bis, c. 1, del D.Lgs. 165/2001 s.m.i.:

Contratti integrativi normativi (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale (quadriennale) stabilito dai CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);

Contratti integrativi economici, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata dalle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione dei CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa annuale);

Contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCDI;

Con Delibera di CdA n° 24 del 15 giugno 2018 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica e sono state fornite alla stessa gli indirizzi in merito alla costituzione e al riparto del fondo per le risorse decentrate del personale DIRIGENZIALE, anno 2018. In data 4 luglio 2018 la Delegazione trattante, come da accordo siglato in pari data, ha concluso la pre-intesa relativa alla Contrattazione Decentrata Integrativa 2018 del personale dirigenziale (solo parte economica). La contrattazione è stata effettuata sulla base del fondo costituito con Determina del Direttore n. 40 del 26.06.2018.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare RGS n. 25 del 19/07/2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati, pertanto, è redatta l'unità relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo della relativa Contrattazione Decentrata Integrativa siglata dalle delegazioni trattanti in data 4 luglio 2018 (solo parte economica) ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi così come disposto dalla normativa vigente.

Il Direttore del Consorzio Universitario Piceno
Dr. Pierluigi Raimondi



IPOTESI DI ACCORDO PER IL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO (ANNO 2018) – Area della Dirigenza, sottoscritto in data 4 LUGLIO 2018.

Relazione illustrativa

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; ne attesta inoltre la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

Il presente contratto integrativo è un “contratto integrativo economico” che rende conto della programmazione delle risorse per l'anno 2018.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto.

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

Data di sottoscrizione		Pre-intesa sottoscritta in data 4 LUGLIO 2018
Periodo temporale di vigenza		Annualità economica: 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente CdA Organizzazioni sindacali partecipanti alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP Firmatarie della pre-intesa: CISL-FP
Soggetti destinatari		Personale della categoria dirigenziale.
Materie trattate dal contratto integrativo		Destinazione del fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'Organo di Revisione. Nel caso l'Organo di Revisione dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.
		È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2017-2019, aggiornamento 2018
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OV per quanto riguarda la performance del Direttore ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.

Eventuali osservazioni:

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con l'ipotesi di accordo si è preliminarmente preso atto della consistenza delle risorse destinate alla costituzione del fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato (art.26 del CCNL 23/12/1999) costituito con Determina del Direttore n. 40 del 26.06.2018, come da tabella che segue:

**Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa
anno 2018 - DIRIGENTI**

DESCRIZIONE	2018
Risorse stabili	
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	-
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	-
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	-
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	-
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4) (478,40*1dirigente)	478
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4) (611+07,3% montesalaridirigenza)	611
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	-
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	-
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	49.621
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	-
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	-
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	-
TOTALE RISORSE STABILI	50.710,40
Risorse variabili soggette al limite	
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	-
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	-
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	-
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	-
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	-
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	-
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09)	-
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 06-09)	-
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)	-
ALTRE RISORSE VARIABILI	-
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	-
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-
Totale Risorse variabili soggette al limite	-
Risorse variabili NON soggette al limite	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	-
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	-
TOTALE RISORSE VARIABILI	-
TOTALE	50.710

Per la costituzione del fondo si è tenuto conto che:

- a) ai sensi dell'art. 23, comma 2 del d. lgs. 75/2017, *"a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"*;
- b) nel corso dell'anno 2015, per effetto dell'attuazione della procedura di mobilità, il personale dirigente costituito da n.1 unità, ha modificato il contratto di lavoro che da indeterminato a tempo pieno è passato a tempo determinato e parziale. Il calcolo del fondo viene comunque effettuato per una unità.

Si è poi definita la destinazione del Fondo negli istituti previsti nel CCNL.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Utilizzo del fondo

- L'ammontare complessivo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2018, è di € 50.710. L'importo finanzia la retribuzione di posizione e quella di risultato.
- La destinazione e l'utilizzo del fondo per la dirigenza relativo all'anno 2018 tenuto conto di quanto previsto dall'art. 28, comma 1, del CCNL 23/12/1999 secondo cui al finanziamento della retribuzione di risultato è destinata una quota delle risorse complessive di cui all'art. 26 del CCNL 23/12/1999 non inferiore al 15%, come segue:
 - FONDO DI POSIZIONE per un importo di € 38.210,00 (75,35% del fondo complessivo)
 - FONDO DI RISULTATO per un importo di € 12.500,00 (24,65% circa del fondo complessivo)

Inoltre,

- L'indennità di posizione è attribuita al solo dirigente presente riproporzionata sulla base del contratto sottoscritto in data 2/11/2015 ed è pari ad euro 8.490,95.
- La retribuzione di posizione spettante ad ogni dirigente è definita, in relazione all'incarico attribuito ed alle variabili connesse alla posizione dirigenziale stessa, nei limiti dei valori annui lordi previsti dall'art. 27 del CCNL 23.12.1999 così come integrato dall'art. 23 del CCNL 22.2.2006, dall'art. 4 del CCNL 14.5.2007, dall'art. 16 del CCNL 10 febbraio 2010 e dall'art. 5 del CCNL 3.8.2010.
- Il fondo di risultato, sarà distribuito sulla competenza 2018 tenuto conto delle percentuali dei diversi fattori di valutazione ed i punteggi conseguiti dal dirigente così come attribuito dall'O.V. Per l'anno 2018 il fondo di risultato è pari ad euro 2777,50.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

=====

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Come dianzi precisato, il sistema incentivante risulta collegato al raggiungimento di specifici obiettivi anche strategici previsti nel Peg e nel Piano degli obiettivi e della Performance.
I risultati attesi attengono quindi ad un maggior livello di produttività e/o di efficienza e/o di efficacia dell'Ente, opportunamente attestato e valutato dal OV.

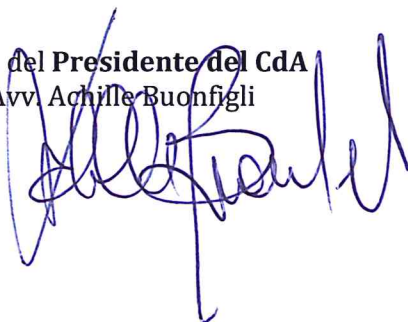
G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Il Direttore del Consorzio Universitario Piceno
Dr. Pierluigi Raimondi



Visto del **Presidente del CdA**
Avv. Achille Buonfigli



Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dirigenziale, in merito all'utilizzo delle risorse del fondo anno 2018.

Relazione tecnico-finanziaria

Anno 2018

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Con Determina del Direttore n. 40 del 26.06.2018 è stato costituito il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'anno 2018, secondo le indicazioni contenute nella Delibera di CdA n° 24 del 15 giugno 2018, nell'importo totale di euro 50.710,40, nel rispetto delle previsioni degli artt. 26 del CCNL 23/12/1999, 23 del CCNL 2006, 4 del CCNL 14/05/2007, art. 16 del CCNL 22/02/2010, art. 5 del CCNL 03/08/2010 e dalle circolari della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15/04/2011 e n. 16 del 02/05/2012 sul conto annuale.

La quantificazione dello stesso effettuata dall'Amministrazione è stata individuata negli importi indicati nei seguenti prospetti analitici.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

L'art. 26, comma 1, CCNL 23/12/1999 prevede la seguente composizione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza:

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in €. 50.710.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	-
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	-
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	-
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	-
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4) (478,40*1 dirigente)	€ 478
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4) (611+07,3% monte salari dirigenza)	€ 611
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	-

RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	-
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	€ 49.621

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	-

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	-
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	-
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	-
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	-
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	-
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	-
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09)	-
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 06-09)	-
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)	-
ALTRE RISORSE VARIABILI	-
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	-
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni:

Descrizione	Importo
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-
Totale riduzioni	€ 0

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 50.710
Risorse variabili	€ 0
Totale	€ 50.710

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Retribuzione di posizione (art. 27 del CCNL 23/12/1999).

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Retribuzione di risultato (art.29 del CCNL 23/12/1999).

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto- Retribuzione di posizione	€ 8.490,95
Somme regolate dal contratto – Retribuzione di risultato	€ 2.777,50
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 11.268,45

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le indennità di posizione sono tutte finanziate con risorse aventi carattere di certezza e di stabilità.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

La retribuzione di risultato viene erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente e dell'anno 2010

Descrizione	Anno 2010	Anno 2017	Anno 2018
Risorse stabili	€ 50.710	€ 50.710	€ 50.710
Risorse variabili	€ 0	€ 0	€ 0
Residui anni precedenti	€ 0	€ 0	€ 0
Totale	€ 50.710	€ 50.710	€ 50.710

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il fondo viene costituito nella sua interezza in base alle norme in essere ma ai fini del finanziamento nei capitoli di bilancio trova copertura esclusivamente la quota parte pari ad euro 11.268,45, relativa alla retribuzione di posizione e di risultato del dirigente, in proporzione al contratto part time in essere.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2017 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La quota parte del fondo da erogare al Dirigente in proporzione al contratto part time in essere è imputata sui capitoli del bilancio 2018.

Il Direttore del Consorzio Universitario Piceno

Dr. Pierluigi Ramondi



Il Responsabile del Servizio Finanziario

Rag. Maddalena De Marcis



Visto del Presidente del CdA

Avv. Achille Buonfigli

