

li, 12/02/2018

All'Organo di Revisione del
Consorzio Universitario Piceno
S e d e

Oggetto: Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria - Contratto Decentrato Collettivo Integrativo di lavoro del personale DIRIGENZIALE siglato in data 28 dicembre 2017.

L'art. 40 del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 al comma 3 - sexies prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di Controllo di cui all'art. 40-bis, c.1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n.25 il MEF, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (collegio dei revisori, servizio di ragioneria), ai sensi dell'art.40-bis, c. 1, del D.Lgs. 165/2001 s.m.i.:

Contratti integrativi normativi (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale (quadriennale) stabilito dai CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);

Contratti integrativi economici, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata dalle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione dei CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa annuale);

Contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCDI;

In data 28 dicembre 2017 la Delegazione trattante, come da accordo siglato in pari data, ha concluso la pre-intesa relativa alla Contrattazione Decentrata Integrativa 2017 del personale DIRIGENZIALE (solo parte economica). La contrattazione è stata effettuata sulla base del fondo costituito con Determina del Direttore n. 81 del 12.12.2017 e recepito e approvato con Delibera di CdA n° 60 del 18 dicembre 2017.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare RGS n. 25 del 19/07/2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati, pertanto, è redatta l'unità relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo della relativa Contrattazione Decentrata Integrativa siglata dalle delegazioni trattanti in data 28 dicembre 2017 (solo parte economica) ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi così come disposto dalla normativa vigente.

Il Direttore del Consorzio Universitario Piceno
F.to Dr. Pierluigi Raimondi

IPOTESI DI ACCORDO PER IL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO (ANNO 2017) – Area della Dirigenza sottoscritta in data 28 DICEMBRE 2017.

Relazione illustrativa

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell’Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; ne attesta inoltre la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

Il presente contratto integrativo è un “contratto integrativo economico” che rende conto della programmazione delle risorse per l’anno 2017.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto.

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

Data di sottoscrizione		Pre-intesa sottoscritta in data 28 DICEMBRE 2017
Periodo temporale di vigenza		Annualità economica: 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Direttore Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP Firmatarie della pre-intesa: CISL-FP
Soggetti destinatari		Personale della categoria dirigenziale.
Materie trattate dal contratto integrativo		Destinazione del fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato.
Rispetto dell’iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all’acquisizione della certificazione da parte dell’Organo di Revisione. Nel caso l’Organo di Revisione dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 È stato assolto, per quanto di competenza, l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009.
		La Relazione della Performance è stata validata dall’OV per quanto riguarda la performance del Direttore ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con l'ipotesi di accordo si è preliminarmente preso atto della consistenza delle risorse destinate alla costituzione del fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato (art.26 del CCNL 23/12/1999) costituito con Determina del Direttore n. 81 del 12.12.2017 e recepito e approvato con Delibera di CdA n° 60 del 18 dicembre 2017, come da tabella che segue:

**Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa
anno 2017 - DIRIGENTI**

DESCRIZIONE	2017
<i>Risorse stabili</i>	
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	-
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	-
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	-
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	-
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4) (478,40*1dirigente)	478
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4) (611+07,3% montesalaridirigenza)	611
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	-
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	49.621
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	
TOTALE RISORSE STABILI	50.710,40
<i>Risorse variabili soggette al limite</i>	
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	-
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09)	
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 06-09)	
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)	
ALTRE RISORSE VARIABILI	
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-
Totale Risorse variabili soggette al limite	-
<i>Risorse variabili NON soggette al limite</i>	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	-
TOTALE RISORSE VARIABILI	-
TOTALE	50.710

Per la costituzione del fondo si è tenuto conto che:

- a) ai sensi dell'art. 23, comma 2 del d. lgs. 75/2017, *“a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*;
- b) nel corso dell'anno 2015, per effetto dell'attuazione della procedura di mobilità, il personale dirigente costituito da n.1 unità, ha modificato il contratto di lavoro che da indeterminato a tempo pieno è passato a tempo determinato e parziale. Il calcolo del fondo viene comunque effettuato per una unità.

Si è poi definita la destinazione del Fondo negli istituti previsti nel CCNL.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Utilizzo del fondo

- L'ammontare complessivo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2017, è di € 50.710. L'importo finanzia la retribuzione di posizione e quella di risultato.

- La destinazione e l'utilizzo del fondo per la dirigenza relativo all'anno 2017 tenuto conto di quanto previsto dall'art. 28, comma 1, del CCNL 23/12/1999 secondo cui al finanziamento della retribuzione di risultato è destinata una quota delle risorse complessive di cui all'art. 26 del CCNL 23/12/1999 non inferiore al 15%, come segue:

- FONDO DI POSIZIONE per un importo di € 38.210,00 (75,35% del fondo complessivo)
- FONDO DI RISULTATO per un importo di € 12.500,00 (24,65% circa del fondo complessivo)

Inoltre,

- L'indennità di posizione è attribuita al solo dirigente presente riproporzionata sulla base del contratto sottoscritto in data 2/11/2015 ed è pari ad euro 8.490,95.

- La retribuzione di posizione spettante ad ogni dirigente è definita, in relazione all'incarico attribuito ed alle variabili connesse alla posizione dirigenziale stessa, nei limiti dei valori annui lordi previsti dall'art. 27 del CCNL 23.12.1999 così come integrato dall'art. 23 del CCNL 22.2.2006, dall'art. 4 del CCNL 14.5.2007, dall'art. 16 del CCNL 10 febbraio 2010 e dall'art. 5 del CCNL 3.8.2010.

- Il fondo di risultato, sarà distribuito sulla competenza 2017 tenuto conto delle percentuali dei diversi fattori di valutazione ed i punteggi conseguiti dal dirigente così come attribuito dall'O.V. Per l'anno 2017 il fondo di risultato è pari ad euro 2777,50.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

=====

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Come dianzi precisato, il sistema incentivante risulta collegato al raggiungimento di specifici obiettivi anche strategici previsti nel Peg e nel Piano degli obiettivi e della Performance.

I risultati attesi attengono quindi ad un maggior livello di produttività e/o di efficienza e/o di efficacia dell'Ente, opportunamente attestato e valutato dal OV.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Il Direttore del Consorzio Universitario Piceno

F.to Dr. Pierluigi Raimondi

Visto del **Presidente del CdA**

F.to Avv. Achille Buonfigli

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dirigenziale, in merito all'utilizzo delle risorse del fondo anno 2017.

Relazione tecnico-finanziaria

Anno 2017

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Con Determina del Direttore n. 81 del 12.12.2017 è stato costituito il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'anno 2017, successivamente recepito e approvato con Delibera di CdA n° 60 del 18 dicembre 2017, nell'importo totale di euro 50.710,40, nel rispetto delle previsioni degli artt. 26 del CCNL 23/12/1999, 23 del CCNL 2006, 4 del CCNL 14/05/2007, art. 16 del CCNL 22/02/2010, art. 5 del CCNL 03/08/2010 e dalle circolari della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15/04/2011 e n. 16 del 02/05/2012 sul conto annuale. La quantificazione dello stesso effettuata dall'Amministrazione è stata individuata negli importi indicati nei seguenti prospetti analitici.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

L'art. 26, comma 1, CCNL 23/12/1999 prevede la seguente composizione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza:

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in €. 50.710.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	-
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	-
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	-
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	-
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4) (478,40*1dirigente)	478
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4) (611+07,3% monte salari dirigenza)	611
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	-

RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	-
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	49.621

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	-

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	-
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	-
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	-
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	-
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	-
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	-
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09)	-
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 06-09)	-
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)	-
ALTRE RISORSE VARIABILI	-
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	-
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni:

Descrizione	Importo
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-
Totale riduzioni	0

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	50.710
Risorse variabili	0,00
Totale	50.710

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Retribuzione di posizione (art. 27 del CCNL 23/12/1999).

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Retribuzione di risultato (art.29 del CCNL 23/12/1999).

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto- Retribuzione di posizione	8.490,95
Somme regolate dal contratto – Retribuzione di risultato	2.777,50
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	11.268,45

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le indennità di posizione sono tutte finanziate con risorse aventi carattere di certezza e di stabilità.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

La retribuzione di risultato viene erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente e dell'anno 2010

Descrizione	Anno 2010	Anno 2016	Anno 2017
Risorse stabili	50.710	50.710	50.710
Risorse variabili	0	0	0
Residui anni precedenti	0	0	0
Totale	50.710	50.710	50.710

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa di bilancio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.
Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato con Determina del Direttore n. n. 81 del 12.12.2017 e recepito e approvato con Delibera di CdA n° 60 del 18 dicembre 2017 è imputato sui capitoli del bilancio 2017.

Il Direttore del Consorzio Universitario Piceno
F.to Dr. Pierluigi Raimondi

Visto del **Presidente del CdA**
F.to Avv. Achille Buonfigli

Visto del **Responsabile del Servizio Finanziario**
F.to Rag. Rosamaria Onori