

**IPOTESI DI ACCORDO PER IL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO (ANNO 2019) – Area della Dirigenza, sottoscritto in data 2 MAGGIO 2019.**

**Relazione illustrativa**

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell’Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; ne attesta inoltre la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

Il presente contratto integrativo è un “contratto integrativo economico” che rende conto della programmazione delle risorse per l’anno 2019.

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto.**

**Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Pre-intesa sottoscritta in data 2 MAGGIO 2019</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Annualità economica: 2019</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Direttore Organizzazioni sindacali partecipanti alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP Firmatarie della pre-intesa: CISL-FP	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale della categoria dirigenziale.	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	Destinazione del fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato.	
<b>Rispetto dell’iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La presente relazione è propedeutica all’acquisizione della certificazione da parte dell’Organo di Revisione.  Nel caso l’Organo di Revisione dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009.
		È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2019-2021.
		La Relazione della Performance viene validata dall’OV per quanto riguarda la performance del Direttore ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.

**Eventuali osservazioni:**

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Con l'ipotesi di accordo si è preliminarmente preso atto della consistenza delle risorse destinate alla costituzione del fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato (art.26 del CCNL 23/12/1999) costituito con Determina del Direttore n. 28 del 2.05.2019, come da tabella che segue:

DESCRIZIONE	2019
<i>Risorse stabili</i>	
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	-
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	-
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	-
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	-
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4) (478,40*1dirigente)	478
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4) (611+07,3% montesalaridirigenza)	611
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	-
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	-
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	49.621
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	-
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	-
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	-
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>50.710,40</b>
<i>Risorse variabili soggette al limite</i>	
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	-
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	-
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	-
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	-
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	-
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	-
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09)	-
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 06-09)	-
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)	-
ALTRE RISORSE VARIABILI	-
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	-
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	-
<i>Risorse variabili NON soggette al limite</i>	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	-
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	-
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>-</b>
<b>TOTALE</b>	<b>50.710</b>
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>50.710</b>
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>50.710</b>

Per la costituzione del fondo si è tenuto conto che:

- a) ai sensi dell'art. 23, comma 2 del d. lgs. 75/2017, *“a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*;
- b) nel corso dell'anno 2015, per effetto dell'attuazione della procedura di mobilità, il personale dirigente costituito da n.1 unità, ha modificato il contratto di lavoro che da indeterminato a tempo pieno è passato a tempo determinato e parziale. Il calcolo del fondo viene comunque effettuato per una unità.

Si è poi definita la destinazione del Fondo negli istituti previsti nel CCNL.

## **B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

### **Utilizzo del fondo**

- L'ammontare complessivo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2019, è di € 50.710. L'importo finanzia la retribuzione di posizione e quella di risultato.

- La destinazione e l'utilizzo del fondo per la dirigenza relativo all'anno 2019 tenuto conto di quanto previsto dall'art. 28, comma 1, del CCNL 23/12/1999 secondo cui al finanziamento della retribuzione di risultato è destinata una quota delle risorse complessive di cui all'art. 26 del CCNL 23/12/1999 non inferiore al 15%, come segue:

- FONDO DI POSIZIONE per un importo di € 38.210,00 (75,35% del fondo complessivo)
- FONDO DI RISULTATO per un importo di € 12.500,00 (24,65% circa del fondo complessivo)

Inoltre,

- L'indennità di posizione è attribuita al solo dirigente presente riproporzionata sulla base del contratto sottoscritto in data 15/10/2018 ed è pari ad euro 8.490,95.

- La retribuzione di posizione spettante ad ogni dirigente è definita, in relazione all'incarico attribuito ed alle variabili connesse alla posizione dirigenziale stessa, nei limiti dei valori annui lordi previsti dall'art. 27 del CCNL 23.12.1999 così come integrato dall'art. 23 del CCNL 22.2.2006, dall'art. 4 del CCNL 14.5.2007, dall'art. 16 del CCNL 10 febbraio 2010 e dall'art. 5 del CCNL 3.8.2010.

- Il fondo di risultato, sarà distribuito sulla competenza 2019 tenuto conto delle percentuali dei diversi fattori di valutazione ed i punteggi conseguiti dal dirigente così come attribuito dall'O.V. Per l'anno 2019 il fondo di risultato è pari ad euro 2777,50.

## **C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

## **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

## **E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

=====

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Come dianzi precisato, il sistema incentivante risulta collegato al raggiungimento di specifici obiettivi anche strategici previsti nel Peg e nel Piano degli obiettivi e della Performance.

I risultati attesi attengono quindi ad un maggior livello di produttività e/o di efficienza e/o di efficacia dell'Ente, opportunamente attestato e valutato dal OV.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

=====

**Il Direttore del Consorzio Universitario Piceno**  
Dr. Pierluigi Raimondi



Visto del **Presidente del CdA**  
Avv. Achille Buonfigli

