

Contratto Decentrato Integrativo del personale NON dirigenziale ai sensi dell'art. 8 CCNL 21 maggio 2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto.

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

Data di sottoscrizione		Pre-intesa sottoscritta in data 10 ottobre 2019
Periodo temporale di vigenza		Annualità economica: 2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Responsabile Area Amministrativo - Istituzionale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL FPL, CSA Regioni e Autonomie Locali - RSU Firmatarie della pre-intesa: FP-CGIL, CISL-FP ed RSU.
Soggetti destinatari		Personale della categoria non dirigenziale.
Materie trattate dal contratto integrativo		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019: - Salario accessorio di parte stabile - Salario accessorio di parte variabile
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'Organo di Controllo. Nel caso l'Organo di Controllo dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2019-2021. La Relazione della Performance verrà validata dall'OV per quanto riguarda la performance del Direttore/Responsabili di Area con PO ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 e dal Responsabile dell'Area amministrativo - Istituzionale per quanto riguarda i dipendenti.
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1. In data 10 ottobre 2019 le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale hanno siglato l'ipotesi di accordo per la destinazione delle risorse del fondo salario accessorio - Annualità 2019 (solo parte economica);

2. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse decentrate 2019 disponibili effettuata dall'amministrazione con Determina del Direttore n. 28 del 2.05.2019, nel rispetto delle disposizioni contrattuali e di legge;
3. Viene confermata la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie ai seguenti istituti:
 - indennità di comparto: corrisposta nelle misure previste dalla normativa contrattuale nazionale;
 - progressioni economiche orizzontali: nell'importo in essere per progressioni pregresse per euro 5.269,44;
4. progressioni economiche orizzontali anno 2019: le parti, tenuto conto che presso il C.U.P. prestano attività lavorativa n° 2 dipendenti ai sensi della L. 311/2004, art. 1 c. 557, con retribuzione pari a quella in godimento presso l'ente di provenienza, dato atto che presso codesta amministrazione si sta procedendo all'attribuzione di progressioni economiche orizzontali che comporterebbero per il corrente esercizio l'eventuale adeguamento stipendiale per i due addetti qualora venissero a collocarsi in posizione utile in graduatoria, in via cautelativa decidono di accantonare la somma pari ad euro 855,70 di parte stabile necessaria per le suddette PEO.
5. Viene concordata la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie ai seguenti istituti:
 - indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies) per euro 5.500,00;
 - produttività: una somma pari ad €. 4.225,27 derivante da economie delle risorse stabili oltre alle risorse variabili.

Di seguito la tabella analitica della costituzione del fondo dell'anno 2019.

Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (art. 67 c.1 CCNL 2016-2018)		7315,19
IMPORTO SU BASE ANNUA PARI AD EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (ART. 67, C.2 a CCNL 2016-2018) DAL 2019 Nuova dichiarazione congiunta: fuori limite		665,60
DIFFERENZA FRA INCREMENTI A REGIME (ART. 67, C.2 b CCNL 2016-2018) - RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO Nuova dichiarazione congiunta: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18		236,44
RETRIBUZIONE ANZIANITA' PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.2 c CCNL 2016-2018) DA ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE		1135,55
IMPORTI CORRISPONDENTI A STABILI RIDUZIONI DELLE RISORSE PER LAVORO STRAORDINARIO (ART. 67, C.2 g CCNL 2016-2018) Neutri gli incrementi successivi al 2016, perché finanziati da una corrispondente riduzione delle risorse per straordinario		1280,00
RISORSE STANZIATE IN CASO DI INCREMENTO DOTAZIONI ORGANICHE (ART. 67, C.5 a CCNL 2016-2018)		0,00
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 (ART. 67 C. 2 Lett. d) CCNL 2016-18)		0,00
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAM. E TRASFERIM. FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. e) CCNL 2016-18)		0,00
	TOTALE RISORSE STABILI EXTRA TETTO	3317,59
	TOTALE RISORSE STABILI NEL TETTO	7315,19
	A: TOTALE RISORSE STABILI	10632,78
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZ., ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1.4.1999; ART. 67 C.3 a CCNL 2016-2018) (1)		0,00
RISPARMI (ART.16, C.4,5,6 D.L.98/2011; ART. 67 C.3 b CCNL 2016-2018)		0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 C.3 c CCNL 2016-2018)		0,00
RIA UNA TANTUM ANNO SUCCESSIVO CESSAZIONE (ART. 67 C.3 d CCNL 2016-2018)		873,50
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001, ART.67 C.3 h E C. 4 CCNL 2016-2018) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA CAPACITA' SPESA		783,00
RISORSE PER CONSEGUIMENTO OBIETTIVI ENTE (ART. 67 C.3 i, C.5 b CCNL 2016-2018)		6000,00
	Totale Risorse variabili soggette al limite	7656,50
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-2018 che rimanda ad art. 67 c.1 e 2)		193,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001; ART. 67 C.3 e CCNL 2016-2018)		488,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
SPONSORIZZAZ., ACCORDI COLLABORAZIONI, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001; ART. 67 C.3 a CCNL 2016-2018 (2)		
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		
INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFER. PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFER.(ART. 67 C.3 Lett.k) CCNL 2016-18)		
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett.j) e C.9 CCNL 2016-18)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
	Totale Risorse variabili NON soggette al limite	681,00
	B: TOTALE RISORSE VARIABILI	8337,50
	C=A+B: TOTALE FONDO	18970,28
	DECURTAZIONE DEL FONDO ART. 23 C.2 DEL D. LGS. 75/2017	0,00
	TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE DECURTAZIONI	14971,69

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui sopra la Delegazione trattante, nel definire l'ipotesi di accordo del 10 ottobre 2019 ha definito l'utilizzo delle risorse ordinarie decentrate assegnando a ciascun istituto contrattuale le risorse così come riportate sinteticamente nel prospetto per l'anno 2019 che segue:

DESCRIZIONE	2019
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	5.269,44
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	3.069,87
INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (ART. 31 C.7, SECONDO PERIODO, CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	0,00
INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (ART. 37 C.4 CCNL 06.07.1995) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	0,00
TOTALE RISORE UTILIZZATE DA PARTE STABILE	8.339,31
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 68 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18)	
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18) ALM ENO 30% DELLE RISORSE EX ART. 67 C.3, CON APPLICAZIONE DIFFERENZIAZIONE DI CUI ALL'ART. 69 (M AGGIORAZIONE PER LE VALUTAZIONE PIU' ELEVATE NON INFERIORE AL 30% MEDIA)	4.225,27
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	50,00
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 56-QUINQUIES CCNL 2016-18)	
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITA' E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)	
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70- QUINQUIES CCNL 2016-18)	5.500,00
INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (ART. 68 C.2, Lett. f) E ART. 56-SEXIES CCNL 2016-18)	
INDENNITA' CONVENZIONE UNIVERSITA'	0,00
TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA ART. 67 C. 3, CON ESCLUSIONE LETT. C), F), G)	9.775,27
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) E art. 70-TER CCNL 2016-18)	
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.2 Lett.h) E ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)	
TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE	18.114,58

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non sono previste progressioni economiche per il personale interno.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Come dianzi precisato, il sistema incentivante risulta collegato al raggiungimento di specifici obiettivi anche strategici previsti nel Peg e nel Piano degli obiettivi e della Performance.

I risultati attesi attengono quindi ad un maggior livello di produttività e/o di efficienza e/o di efficacia dei servizi dell'Ente, all'ampliamento di alcuni di essi, opportunamente attestati e valutati dal Responsabile dell'Area amministrativo-Istituzionale.

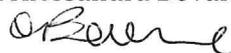
G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Ascoli Piceno,
li, 17/10/2019

Il Responsabile dell'Area Amministrativo-Istituzionale

(Arch. Alessandra Bovara)



Il Responsabile del Servizio Finanziario

(Rag. Maddalena De Marcis)

