



CONSORZIO UNIVERSITARIO PICENO

Via Tornasacco n. 27
Ascoli Piceno 63100

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE Seduta del 30/01/2023 Atto N. 6

OGGETTO: Conferma per l'anno 2023 del Piano Azioni Positive approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 7 del 30/03/2022.

L'anno duemilaventitré addì trenta del mese di gennaio alle ore 17:30 in Videoconferenza, convocato nei modi e termini di Statuto, con l'osservanza delle prescritte formalità, si è riunito il Consiglio di Amministrazione. Nel corso della seduta il Consiglio di Amministrazione, invitato dal Presidente a procedere all'esame dell'argomento riportato in oggetto, approva la seguente deliberazione. Alla votazione risultano presenti i seguenti componenti:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
CONSIGLIERE	FORLINI ALBERTO	Si	
CONSIGLIERE	MAROZZI VALERIA	Si	
CONSIGLIERE	MASSI CLAUDIO	Si	
CONSIGLIERE	VENARUCCI DOMENICO	Si	

Totale Presenti: **4**

Totale Assenti: **0**

Presiede il Sig. DOMENICO VENARUCCI

Assiste il SEGRETARIO Sig. PIERLUIGI RAIMONDI

Ai sensi dell'art. 17 dello Statuto il Presidente CDA è sostituito nelle funzioni dal Sig. Domenico Venarucci. Partecipa il RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVO-ISTITUZIONALE Sig.ra ALESSANDRA BOVARA.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'argomento sopraindicato.

Viene illustrata la proposta di conferma per l'anno 2023 del Piano delle Azioni Positive 2022-2024 approvato con delibera n. 7 del 30/03/2022.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO CHE:

- con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 7 del 31/01/2020 è stato approvato il Regolamento per il funzionamento del CUG, stabilendo che tra i suoi compiti vi sono anche quelli di formulare piani di azione positive a favore dei lavoratori finalizzati ad individuare le misure idonee per l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, il miglioramento dell'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo, dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori dovuta al sesso, alla razza, lingua o religione e all'orientamento sessuale o condizioni personali o sociali;

VISTI

- il D. Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità" che prevede all'art. 48 che le Amministrazioni pubbliche predispongano Piani triennali di azioni positive, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità tra uomini e donne, in particolare promuovendo l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate;
- la Legge n. 183/2010 che dispone che "le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno [...] il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (d'ora in poi CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing [...]";
- la Direttiva del 4 marzo 2011 che reca le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni",
- la Direttiva n. 2 del 26 giugno 2019 che reca "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche";

DATO ATTO CHE:

- con Decreto del Presidente del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 7/01/2020 è stato nominato il Presidente del CUG nella persona del Responsabile dell'Area Amministrativo-Istituzionale;
- con Determina del Responsabile dell'Area Amministrativo-Istituzionale n. 3 del 22/01/2020 è stato istituito il CUG e nominati i suoi componenti;
- nella riunione del 27/01/2022 (prot. cons. n. 120-2022) il CUG ha effettuato il monitoraggio del PAP 2020-2022 ed evidenziato che il Piano non necessitava di sostanziali modifiche nel testo in vigore, ritenendo opportuno però aggiornare le parti relative al personale;
- che il componente di parte sindacale, che presso l'Ente svolge anche il ruolo di RSU, nell'ambito della riunione del 27/01/2022, ha valutato positivamente quanto evidenziato in sede di CUG;
- il nuovo Piano è stato sottoposto all'esame preventivo del Consigliere di Parità della Provincia di Ascoli Piceno, sul quale è stato espresso parere favorevole con nota del 31 gennaio 2022, acquisita al protocollo consortile al nr. 132 del 1.02.2022, agli atti della Segreteria Generale;
- con delibera n. 7 del 30/03/2022 il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Piano delle Azioni Positive (PAP) 2022-2024 predisposto dal CUG;

CONSIDERATO CHE il Piano triennale di azioni positive (PPA), in ragione del collegamento con il ciclo della performance, deve essere aggiornato entro il 31 gennaio di ogni anno;

DATO ATTO CHE il CUG nella seduta del 25/01/2023 ha confermato per l'anno 2023 il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024, approvato con la surrichiamata Delibera del CdA n. 7 del 30/03/2022, poiché le misure e le azioni inserite nel suddetto Piano Triennale sono attuali e coerenti e pertanto non vi sono modifiche e aggiornamenti da apportare;

VISTI:

- il D. Lgs. 267/2000;
- il D. Lgs. 165/2001;
- il D. Lgs. 198/2006;
- il D. Lgs. 81/2008;
- il regolamento di organizzazione dei servizi;
- il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Consorzio Universitario Piceno;
- lo statuto consortile;

DATO ATTO che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

DATO ATTO del positivo parere espresso sulla presente deliberazione dal Responsabile dell'Area Amministrativo-istituzionale in ordine alla regolarità tecnica, reso ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

all'unanimità dei voti legalmente espressi,

DELIBERA

1. di prendere atto del verbale n. 1 del 25/01/2023 del CUG, che si allega alla presente deliberazione come parte integrante, con il quale ha confermato all'unanimità per l'anno 2023 il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 7 del 30/03/2022;
2. di confermare per l'anno 2023 il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024 allegato alla presente deliberazione come parte integrante;
3. di individuare nella persona dell'Arch. Alessandra Bovara, Responsabile dell'Area Amministrativo-Istituzionale, nonché Presidente del Comitato Unico di Garanzia, la responsabile dell'attuazione del Piano di cui al precedente punto;
4. di provvedere affinché il presente Piano:
 - a) sia trasmesso al CUG, alla RSU e alle OO.SS.;
 - b) sia pubblicato sul sito del C.U.P. nell'apposita sezione destinata al Comitato Unico di Garanzia.



CONSORZIO UNIVERSITARIO PICENO

Via Tornasacco n. 27
Ascoli Piceno 63100

Rif.to proposta: n.8 del 26/01/2023

Oggetto: Conferma per l'anno 2023 del Piano Azioni Positive approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 7 del 30/03/2022.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere Favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 , comma 1, del D.Lgs. 267/2000

Ascoli Piceno, li 26/01/2023

**IL RESPONSABILE
BOVARA ALESSANDRA**

Le firme in formato digitale sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 07/03/2005 n° 82 e s.m.i. (C.A.D.). Il presente documento è conservato in originale negli archivi informatici dell'ente, ai sensi dell'art. 22 del D.lgs n° 82/2005

Letto, approvato e sottoscritto:

IL CONSIGLIERE ANZIANO DEL CDA DOMENICO VENARUCCI	IL SEGRETARIO PIERLUIGI RAIMONDI
--	---

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si attesta che la presente Deliberazione sarà esecutiva trascorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio ai sensi dell'art. 134 comma 3 D.Lgs 267/2000.

**IL SEGRETARIO
PIERLUIGI RAIMONDI**

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ. mod. ed int. (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente originale elettronico è conservato nella banca dati dell'ente, ai sensi dell'art. 3bis e dell'art. 22 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ.mod. ed int.

PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO.

Ascoli Piceno, li 30/01/2023

**IL SEGRETARIO
Dott. Pierluigi Raimondi**