



# CONSORZIO UNIVERSITARIO PICENO

## ASCOLI PICENO

### COPIA DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Numero 8 Del 31-01-2020

**Oggetto:** APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE 2020-2022.

L'anno duemilaventi il giorno trentuno del mese di gennaio alle ore 18:35, nella sede consorziale di Ascoli Piceno, si è riunito il Consiglio di Amministrazione del Consorzio, previa convocazione nei modi e termini di Statuto.

Presiede il PRESIDENTE CDA Signor BUONFIGLI ACHILLE  
Assiste il Segretario Signor RAIMONDI PIERLUIGI

Dei Signori componenti il Consiglio di Amministrazione:

<b>BUONFIGLI ACHILLE</b>	<b>PRESIDENTE CDA</b>	<b>P</b>
<b>FORLINI ALBERTO</b>	<b>CONSIGLIERE</b>	<b>P</b>
<b>MASSI CLAUDIO</b>	<b>CONSIGLIERE</b>	<b>P</b>

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 0.

- A norma dell'art. 35, comma 4, dello Statuto Consortile, partecipa alla seduta l'organo di controllo, nella persona del Signor:

Riconosciuta legale l'adunanza per il numero degli intervenuti, il PRESIDENTE CDA dichiara aperta la seduta ed invita a trattare gli argomenti iscritti all'ordine del giorno.  
Per quanto concerne quello specificato in oggetto.

Viene illustrata la proposta del Responsabile dell'Area Amministrativo-Istituzionale del Piano delle Azioni Positive per il triennio 2020-2022, predisposto di concerto con il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG). Sulla proposta ha espresso parere favorevole il Consigliere di Parità della Provincia di Ascoli Piceno con nota del 30 gennaio 2020, acquisita al protocollo consortile al n. 104 in pari data.

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

### PREMESSO CHE:

- il D. Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità" prevede all'art. 48 che le Amministrazioni pubbliche predispongano Piani triennali di azioni positive, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità tra uomini e donne, in particolare promuovendo l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate;
- la Legge n. 183/2010 dispone che "le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno [...] il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (d'ora in poi CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing [...]";
- la Direttiva del 4 marzo 2011 reca le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni",
- la Direttiva n. 2 del 26 giugno 2019 reca "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche";

### DATO ATTO CHE:

- con Decreto del Presidente del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 7/01/2020 è stato nominato il presidente del CUG nella persona del Responsabile dell'Area Amministrativo-istituzionale;
- con Determina del Responsabile dell'Area Amministrativo-istituzionale n. 3 del 22/01/2020 è stato istituito il CUG e nominati i suoi componenti;
- il CUG si è riunito in prima seduta in data 29 gennaio 2020 e ha provveduto ad approvare un suo Regolamento di funzionamento;
- con delibera del Consiglio di Amministrazione in data odierna è stato approvato il Regolamento per il funzionamento del CUG, stabilendo che tra i suoi compiti vi sono anche quelli di formulare piani di azione positive a favore dei lavoratori finalizzati ad individuare le misure idonee per l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, il miglioramento dell'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo, dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori dovuta al sesso, alla razza, lingua o religione e all'orientamento sessuale o condizioni personali o sociali;

### CONSIDERATO CHE:

- nella riunione del 29/01/2020 il CUG ha vagliato la proposta di Piano di Azioni Positive per il triennio 2020-2022 e all'unanimità lo ha approvato, così come risulta dal verbale n.1, agli atti della Segreteria Generale;
- che il componente di parte sindacale, che presso l'Ente svolge anche il ruolo di RSU, nell'ambito della riunione del 29/01/2020, ha valutato positivamente il PAP 2020-2022;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso dal Consigliere di Parità della Provincia di Ascoli Piceno con nota del 30 gennaio 2020, acquisita al protocollo consortile al nr. 104 in pari data, agli atti della Segreteria Generale;

RITENUTO necessario approvare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2020-2022 nel testo allegato alla presente deliberazione come parte integrante;

VISTI:

- il D. Lgs. 267/2000;
- il D. Lgs. 165/2001;
- il D. Lgs. 198/2006;
- il D. Lgs. 81/2008;
- il regolamento di organizzazione dei servizi;

DATO ATTO che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

DATO ATTO del positivo parere espresso sulla presente deliberazione dal Responsabile dell'Area Amministrativo-istituzionale in ordine alla regolarità tecnica, reso ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

all'unanimità dei voti legalmente espressi,

#### DELIBERA

1. di approvare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2020-2022 predisposto di concerto con il CUG e allegato alla presente deliberazione come parte integrante;
2. di individuare nella persona dell'Arch. Alessandra Bovara, Responsabile dell'Area Amministrativo-Istituzionale, nonché Presidente del Comitato Unico di Garanzia, la responsabile dell'attuazione del Piano di cui al precedente punto;
3. di provvedere affinché il presente Piano:
  - a) sia trasmesso al CUG, alla RSU e alle OO.SS.;
  - b) sia pubblicato sul sito del C.U.P. nell'apposita sezione destinata al Comitato Unico di Garanzia.

Il Consiglio di Amministrazione, con separata votazione, all'unanimità dei voti legalmente espressi, stante l'urgenza di provvedere, dichiara la delibera immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i..



**CONSORZIO UNIVERSITARIO PICENO**  
**ASCOLI PICENO**

**PARERI DI REGOLARITA' (Art. 49 D.Lgs. 267/2000)**

Allegato alla deliberazione n. 8 del 31-01-2020  
Seduta del Consiglio di Amministrazione del 31-01-2020

**Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE 2020-2022.**

**PARERE: IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA**

Il Responsabile di Area Amministrativo Istituzionale  
F.to Bovara Alessandra

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente  
F.to BUONFIGLI ACHILLE

Il Segretario  
F.to RAIMONDI PIERLUIGI

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio on-line del Consorzio Universitario Piceno dal giorno 12/03/2020 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi (Art. 124, D.Lgs. 267/2000)

Ascoli Piceno, li

Il Segretario  
F.to RAIMONDI PIERLUIGI

---

**PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO.**

**Ascoli Piceno, li**

**Il Segretario  
RAIMONDI PIERLUIGI**

---

**ESECUTIVITA'**

- La presente deliberazione, è divenuta esecutiva il 31/01/2020 ai sensi dell'art.134 del Decreto Legislativo 18.8.2000, n.267.

Ascoli Piceno, li

Il Segretario  
F.to RAIMONDI PIERLUIGI