

**CONSORZIO UNIVERSITARIO PICENO**  
VERBALE N. 2 ANNO 2023  
ACCORDO DEFINITIVO SULLA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023  
PERSONALE NON DIRIGENZIALE

In data 21 MARZO 2023, alle ore 11:00, presso la Sede del Consorzio Universitario Piceno si sono incontrate le Delegazioni Trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale, così composte:

Per la parte pubblica

**Responsabile Area Amministrativo - Istituzionale** Arch. Alessandra Bovara

Per la parte Sindacale

**Segreteria FP-CGIL** Viola Rossi, Giuseppina Gaetani

**Segreteria CISL-FP** Giorgio Cipollini

**R.S.U.** Fabiola Viozzi

Addetto al verbale il Responsabile dell'Area Amministrativo - Istituzionale Arch. Alessandra Bovara.

La riunione è stata convocata, per le vie brevi, per discutere il seguente ordine del giorno:

- Sottoscrizione accordo definitivo sulla ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2023 (stralcio) – personale con qualifica non dirigenziale.

**Contrattazione risorse decentrate 2023 personale non dirigenziale.**

Le parti prendono atto che con Delibera di CdA n° 7 del 30 gennaio 2023 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica e sono state fornite alla stessa gli indirizzi in merito alla costituzione e al riparto del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigenziale, anno 2023.

La parte sindacale prende atto della determinazione del fondo predisposta dal competente ufficio (rif. determina del Responsabile di Area n. 13 del 2 marzo 2023), di seguito allegata, con le seguenti risultanze:

- risorse destinate al personale con qualifica non dirigenziale pari ad euro 15.014,39 di cui:
  - parte stabile: euro 11.469,12
  - parte variabile: euro 3.545,27
- risorse destinate alle Posizioni Organizzative euro 25.000 comprensivo di indennità di posizione e di risultato;

**Costituzione Fondo risorse decentrate  
anno 2023 - DIPENDENTI**

DESCRIZIONE	2023
<b>Risorse stabili</b>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (art. 67 c.1 CCNL 2016-2018)	7.315,19
IMPORTO SU BASE ANNUA PARI AD EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (ART. 67, C.2 a CCNL 2016-2018) DAL 2019 Nuova dichiarazione congiunta: fuori limite	665,60
DIFFERENZA FRA INCREMENTI A REGIME (ART. 67, C.2 b CCNL 2016-2018) - RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO Nuova dichiarazione congiunta: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18	236,44
RETRIBUZIONE ANZIANITA' PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.2 c CCNL 2016-2018) DA ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE	1.135,55
IMPORTI CORRISPONDENTI A STABILI RIDUZIONI DELLE RISORSE PER LAVORO STRAORDINARIO (ART. 67, C.2 g CCNL 2016-2018) Neutri gli incrementi successivi al 2016, perché finanziati da una corrispondente riduzione delle risorse per straordinario	1.280,00
RISORSE STANZIATE IN CASO DI INCREMENTO STABILE CONSISTENZA PERSONALE (ART. 79, C.1 C CCNL 2019-2021)	-
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 (ART. 67 C.2 Lett. d) CCNL 2016-18)	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAM. E TRASFERIM. FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. e) CCNL 2016-18)	-
IMPORTO SU BASE ANNUA PARI AD EURO 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2018 (art.79, c.1-bis, CCNL 2019-21)	591,50
DIFFERENZA FRA INCREMENTI A REGIME (art. 79 c.1 lett d CCNL 2019-21)	244,83
<b>TOTALE RISORSE STABILI EXTRA TETTO</b>	3.018,38
<b>TOTALE RISORSE STABILI NEL TETTO</b>	8.450,74
<b>A: TOTALE RISORSE STABILI</b>	11.469,12
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>	
SPONSORIZZAZ., ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1.4.1999; ART. 67 C.3 a CCNL 2016-2018) (1)	0,00
RISPARMI (ART.16, C.4,5,6 D.L.98/2011; ART. 67 C.3 b CCNL 2016-2018)	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 C.3 c CCNL 2016-2018)	0,00
RIANZIAMENTO ANNO SUCCESSIVO CESSAZIONE (ART. 67 C.3 d CCNL 2016-2018)	0,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001, ART.67 C.3 h E C. 4 CCNL 2016-2018) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA CAPACITA' SPESA	783,00
RISORSE PER CONSEGUIMENTO OBIETTIVO (ART. 67 C.3 i, C.5 b CCNL 2016-2018) disapplicato con ccnl19-21, CFR art 79 c.2c	-
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	783,00
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 80 C.1 CCNL 2019-2021 che rimanda ad art. 79 c.1)	530,21
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001; ART. 79 C.2 d CCNL 2019-2021)	501,65
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	-
SPONSORIZZAZ., ACCORDI COLLABORAZIONI, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001; ART. 67 C.3 a CCNL 2016-2018 (2)	-
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	-
INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFER. PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFER. (ART. 67 C.3 Lett.k) CCNL 2016-18)	-
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett.j) e C.9 CCNL 2016-18)	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-
INTEGRAZIONE art. 79 c. 2 lett. c (scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, per max 0,22% monte salari 2018 unitamente a quelle di cui art. 17 c.6)	547,41
incrementi dipendenti 31.12.2018 - annualità 2021 e 2022 art.79 c.5 (solo annualità 2023)	1.183,00
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	2.762,27
<b>B: TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	3.545,27
<b>C=A+B: TOTALE FONDO</b>	15.014,39
DECURTAZIONE DEL FONDO ART. 23 C.2 DEL D. LGS. 75/2017	-
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE DECURTAZIONI LIMITE 2016 SENZA PO	9.233,74
STANZIAMENTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2017	17.213,19
STANZIAMENTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE da bilancio	4.803,81
TOTALE STANZIAMENTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	20.196,19
TOTALE con PO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE DECURTAZIONI	25.000,00
TOTALE CON PO COMPRESSE VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE	14.037,55
	40.014,39

Calcolo limite salario accessorio anno 2016	
fondo salario accessorio (compresa PO)	€ 22.017,00
posizione e risultato segretario	€ -
fondo dirigenza	€ 50.710,00
fondo straordinario	€ 2.280,00
<b>ammontare salario accessorio anno 2016</b>	<b>€ 75.007,00</b>

Calcolo salario accessorio anno corrente	
fondo salario accessorio anno corrente	€ 9.233,74
fondo posizioni organizzative (ente senza dirigenza)	€ 25.000,00
posizione e risultato segretario	€ -
fondo dirigenza	€ -
fondo straordinario	€ 1.000,00
<b>ammontare salario accessorio anno corrente</b>	<b>€ 35.233,74</b>

Le parti, concordata la ripartizione del fondo in precedente seduta, visto il parere dell'Organo di Controllo e preso atto della Deliberazione del Consorzio Universitario Piceno n. 15 del 20 marzo 2023, sottoscrivono in maniera definitiva il presente accordo.

Premesso che:

- in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL del comparto funzioni locali, triennio 2019-2021;
- il nuovo CCNL presenta carattere di complessità;
- a seguito della firma del nuovo contratto è necessario procedere all'approvazione di un nuovo CCI per l'Ente;
- si rende necessario un confronto articolato tra la delegazione di parte pubblica e di parte sindacale per l'approvazione del nuovo CCI;
- le OO.SS. non hanno ancora presentato la relativa piattaforma;

al fine di non arrecare pregiudizio ai dipendenti e non compromettere la funzionalità dei servizi, le parti decidono di comune accordo di effettuare una ripartizione parziale del fondo con riserva di sottoscrivere l'accordo complessivo sulla distribuzione delle risorse accessorie non appena formalmente approvato il nuovo CCI del Consorzio Universitario Piceno.

Ciò premesso e deciso, tenuto conto:

- che lo stanziamento di parte stabile risulta essere pari ad euro 11.469,12 e che lo stesso attualmente risulta impegnato come segue:

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE (1)	
DESCRIZIONE	2023
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18, art. 80 C.1 CCNL 2019-2021)	4.722,36
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18, art. 80 C.1 CCNL 2019-2021)	2.637,42

- che le risorse rimanenti di parte stabile ammontano ad euro 4.109,34;

le parti concordano di destinare una quota parte della stessa, per un importo pari ad euro 3.550,00 per finanziare progressioni orizzontali nel rispetto dei criteri sanciti dalla normativa del CCNL 2016-2018, in accordo a quanto chiarito dall'ARAN con il CFL 185-2022 di seguito riportato:

L'art. 13, comma 4, del CCNL 2019-2021 recita testualmente: "Le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento di cui al comma 1 sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina". Pertanto, le progressioni economiche disciplinate da un contratto integrativo sottoscritto dopo il 16 novembre 2022 (data di sottoscrizione definitiva del nuovo CCNL), ma prima del 1° aprile 2023 (data di applicazione del nuovo ordinamento professionale), vanno effettuate sulla base del previgente ordinamento professionale.

Dato atto che, come previsto dal CCNL 21 maggio 2018, art. 16:

- la progressione economica è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti;
- le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;

- ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;

Tenuto conto che presso l'Ente prestano servizio n. 4 dipendenti in possesso del requisito di permanenza nella posizione economica in godimento superiore a ventiquattro mesi;

Richiamato l'ALLEGATO A) al vigente CCI dell'Ente "CRITERI PROCEDURE PER PROGRESSIONI NELLA CATEGORIA" che prevede:

*1. Il principale criterio su cui fondare la progressione economica è fissato nella valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivare l'istituto. Sono esclusi dalla progressione orizzontale i dipendenti che abbiano riportato negli ultimi due anni provvedimenti disciplinari e che siano collocati nel quarto o nel terzo livello di premialità nella valutazione della performance (livello della prestazione inadeguata e livello dell'adeguatezza).*

*Ai fini dell'attribuzione del punteggio viene considerata la media del triennio precedente l'anno di attivazione dell'istituto (max. punti 20):*

*- Media del punteggio relativo alla performance del triennio precedente compresa tra 95 e 100: punti 20;*

*- Media del punteggio relativo alla performance del triennio precedente compresa tra 91 e 94: punti 10;*

*- Media del punteggio relativo alla performance del triennio precedente compresa tra 81 e 90: punti 5;*

*2. A parità di fascia di punteggio attribuito, assume rilievo lo sviluppo delle competenze professionali affidato alla valutazione del Responsabile di Area o dell'OV in caso dei Responsabili di Area, come attestate nelle schede di valutazione.*

*In caso di parità di punteggio, verrà considerato quanto previsto dall'art. 5, comma 4, del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e ss.mm.ii..*

tutto quanto sopra riportato, le parti concordano di finanziare due progressioni orizzontali anno 2023 e di applicare inoltre i seguenti criteri aggiuntivi in considerazione della circostanza che essendo il numero dei dipendenti particolarmente ridotto, possono verificarsi una pluralità di parimerito:

- a parità di fascia di punteggio attribuito la graduatoria viene effettuata in base alla media effettiva delle valutazioni;
- qualora dovessero sussistere ulteriori parimerito, la progressione orizzontale sarà attribuita a chi è inquadrato nel livello economico iniziale.

Infine si concorda di procedere ad avviso di selezione interno da notificare a tutti i dipendenti.

La seduta termina alle ore 11:20 con la firma del presente accordo definitivo inerente alla ripartizione stralcio del fondo risorse decentrate 2023.

Per la parte pubblica:

Responsabile Area amministrativo - istituzionale

F.to Arch. Alessandra Bovara \_\_\_\_\_

Per la parte sindacale:

SEGRETERIA FP – CGIL

F.to Viola Rossi \_\_\_\_\_

F.to Giuseppina Gaetani \_\_\_\_\_

SEGRETERIA CISL-FP

F.to Giorgio Cipollini \_\_\_\_\_

R.S.U.

F.to Fabiola Viozzi \_\_\_\_\_

Per copia conforme all'originale.

Alessandra Bovara