



## CONSORZIO UNIVERSITARIO PICENO

Via Tornasacco n. 27  
Ascoli Piceno 63100

### DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE Seduta del 20/03/2023 Atto N. 13

**OGGETTO: Relazione sulla Performance anno 2022 - risultati organizzativi obiettivi affidati al Responsabile di Area titolare di Posizione Organizzativa con il PEG 2022**

L'anno duemilaventitré addì venti del mese di marzo alle ore 17:50 in Videoconferenza, convocato nei modi e termini di Statuto, con l'osservanza delle prescritte formalità, si è riunito il Consiglio di Amministrazione. Nel corso della seduta il Consiglio di Amministrazione, invitato dal Presidente a procedere all'esame dell'argomento riportato in oggetto, approva la seguente deliberazione. Alla votazione risultano presenti i seguenti componenti:

| Ruolo       | Nominativo         | Presente | Assente |
|-------------|--------------------|----------|---------|
| PRESIDENTE  | MASSI CLAUDIO      | Si       |         |
| CONSIGLIERE | FORLINI ALBERTO    | Si       |         |
| CONSIGLIERE | MAROZZI VALERIA    |          | Si      |
| CONSIGLIERE | VENARUCCI DOMENICO | Si       |         |

|                           |                          |
|---------------------------|--------------------------|
| Totale Presenti: <b>3</b> | Totale Assenti: <b>1</b> |
|---------------------------|--------------------------|

Presiede il Sig. CLAUDIO MASSI

Assiste il SEGRETARIO Sig. PIERLUIGI RAIMONDI

Ai sensi dell'art. 34 c.3 dello Statuto partecipa l'ORGANO DI CONTROLLO Sig. STEFANO TASSONI.  
Partecipa il RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVO-ISTITUZIONALE Sig.ra ALESSANDRA BOVARA.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'argomento sopraindicato.

Il Responsabile dell'Area Amministrativo-Istituzionale illustra la Relazione sulla Performance anno 2022 che si compone della relazione del Responsabile dell'Area Amministrativo-Istituzionale. La relazione, prevista dall'art. 10, c.1 del D.Lgs. n. 150/2009, evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse.

Viene data lettura della proposta di delibera con cui si propone:

1. di adottare la Relazione sulla Performance anno 2022, che si compone della relazione della Responsabile dell'Area Amministrativo-Istituzionale, presentata in data odierna;
2. di inviare la Relazione sulla Performance anno 2022 all'Organismo di Valutazione per la validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c), del D. Lgs. 150/2009 e per la valutazione della PO ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera e), del D. lgs. 150/2009;
3. a seguito della ricezione della validazione della Relazione sulla Performance della Responsabile di Area anno 2022 e della valutazione della stessa, di autorizzare gli uffici a procedere con gli atti conseguenti per la liquidazione dell'indennità di risultato commisura al raggiungimento degli obiettivi indicati nella valutazione dell'OV come segue:
  - PO Area Amministrativo-Istituzionale, euro 5.000,00 per gli obiettivi specifici di Area anno 2022.

### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO che con delibera n. 3 del 30/03/2022 il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Piano obiettivi, Piano Esecutivo di Gestione e ciclo della performance del Consorzio Universitario Piceno - Esercizi finanziari 2022-2024;

VISTO il D. lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

CONSIDERATO che

- il Regolamento per la misurazione, valutazione e trasparenza della performance, merito e premio il cui aggiornamento è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 21.11.2017 con deliberazione n. 51, in linea con i principi del D. lgs. 150/2009, prevede all'art. 2 c.2 che *L'Ente misura e valuta la performance con riferimento al suo complesso, alle unità organizzative in cui si articola e ai singoli dipendenti, secondo modalità conformi a quanto contenuto nel presente capo;*
- il ciclo di gestione della performance, come definito dal Regolamento di cui sopra, si articola nelle seguenti fasi:
  - 1) Definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, come recepiti nel PEG/PDO dell'Ente;
  - 2) Collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
  - 3) Monitoraggio in corso di esercizio, l'attivazione di eventuali interventi correttivi, misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
  - 4) Utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
  - 5) Rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, al vertice dell'Ente, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati;
- l'Organismo di valutazione della performance propone all'organo di indirizzo politico-amministrativo la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III del D.lgs. 150/2009 (ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera e), del D. lgs. 150/2009 e dell'art. 6, comma 6, lettera c) del Regolamento per la misurazione, valutazione e trasparenza della performance, merito e premio dell'Ente);

TENUTO CONTO che:

- il Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 4 del 1/02/2019 ha provveduto ad effettuare una nuova organizzazione dell'Ente e che le funzioni gestionali, fino al 5/06/2019 attribuite al Direttore (dirigente II fascia), sono state successivamente attribuite ai Responsabili di Area titolari di PO;

- a decorrere dal 1/01/2022 l'Ente è organizzato in un'unica Area Amministrativo-Istituzionale con Responsabile di Area titolare di PO;

DATO ATTO che

- l'Intesa definitiva sulla ripartizione del fondo di produttività anno 2022 personale non dirigenziale ha previsto, in riferimento alle risorse destinate alle Posizioni Organizzative pari ad euro 25.000 comprensive di indennità di posizione e di risultato, visto il Regolamento disciplinante le funzioni di responsabilità dell'Ente, di confermare anche per l'anno 2022 euro 5.000 per indennità di risultato (20% dell'intero fondo), attribuibile all'unica Posizione Organizzativa prevista, nei limiti previsti dalla vigente normativa;
- con determina del Responsabile di Area Amministrativo-Istituzionale n. 64 del 22/12/2022 è stata impegnata, tra l'altro, la somma necessaria per la retribuzione di risultato dei titolari di Posizione Organizzativa per l'esercizio 2022 pari ad euro 5.000,00, che sarà attribuita a seguito della valutazione da parte dell'Organismo di Valutazione;

PRESO ATTO della determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativo-Istituzionale n. 25 del 28/04/2022 con la quale sono stati assegnati gli obiettivi ai dipendenti per l'anno 2022;

DATO ATTO della Relazione sulla Performance anno 2022, di cui all'10, c.1 del D. Lgs. n. 150/2009, del Responsabile di Area che contiene i risultati conseguiti rispetto agli obiettivi affidati con il PEG 2022;

RICHIAMATO il Decreto del Presidente del CdA n. 1-2022 con il quale il Dr. Pierluigi Raimondi è stato nominato Organismo di Valutazione (O.V.) del C.U.P. per il periodo 23 maggio 2022 - 22 maggio 2025;

DATO ATTO del positivo parere espresso sulla proposta di deliberazione dal Responsabile dell'Area Amministrativo-Istituzionale in ordine alla regolarità tecnica, reso ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs n. 267/2000;

DATO ATTO del positivo parere espresso sulla presente deliberazione dal Responsabile del Servizio Finanziario dell'Ente in ordine alla regolarità contabile, reso ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. N. 267/2000;

VISTI:

- Il D. lgs. 150/2009 e s.m.i;
- Il Regolamento per la misurazione, valutazione e trasparenza della performance, merito e premio del C.U.P.;

all'unanimità dei voti legalmente espressi,

DELIBERA

1. di adottare la Relazione sulla Performance anno 2022, che si compone della relazione della Responsabile dell'Area Amministrativo-Istituzionale, presentata in data odierna e allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
2. di inviare la Relazione sulla Performance anno 2022 all'Organismo di Valutazione per la validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c), del D. Lgs. 150/2009 e per la valutazione della PO ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera e), del D. lgs. 150/2009;
3. a seguito della ricezione della validazione della Relazione sulla Performance della Responsabile di Area anno 2022 e della valutazione della stessa, di autorizzare gli uffici a procedere con gli atti conseguenti per la liquidazione dell'indennità di risultato commisura al raggiungimento degli obiettivi indicati nella valutazione dell'OV come segue:
  - PO Area Amministrativo-Istituzionale, euro 5.000,00 per gli obiettivi specifici di Area anno 2022.

Il Consiglio di Amministrazione, con separata votazione, all'unanimità dei voti legalmente espressi, stante l'urgenza di provvedere, dichiara la delibera immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i..



## CONSORZIO UNIVERSITARIO PICENO

Via Tornasacco n. 27  
Ascoli Piceno 63100

Rif.to proposta: n.20 del 16/03/2023

Oggetto: Relazione sulla Performance anno 2022 - risultati organizzativi obiettivi affidati al Responsabile di Area titolare di Posizione Organizzativa con il PEG 2022

---

### PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere Favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 , comma 1, del D.Lgs. 267/2000

Ascoli Piceno, lì 16/03/2023

**IL RESPONSABILE  
BOVARA ALESSANDRA**

*Le firme in formato digitale sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 07/03/2005 n° 82 e s.m.i. (C.A.D.). Il presente documento è conservato in originale negli archivi informatici dell'ente, ai sensi dell'art. 22 del D.lgs n° 82/2005*



## CONSORZIO UNIVERSITARIO PICENO

Via Tornasacco n. 27  
Ascoli Piceno 63100

Rif. Proposta: n. 20 del 16/03/2023

Oggetto: Relazione sulla Performance anno 2022 - risultati organizzativi obiettivi affidati al Responsabile di Area titolare di Posizione Organizzativa con il PEG 2022

---

### PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere Favorevole di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 , comma 1, del D.Lgs. 267/2000

Ascoli Piceno, li 16/03/2023

**Il Responsabile del Servizio Finanziario  
DE MARCIS MADDALENA**

*Le firme in formato digitale sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 07/03/2005 n° 82 e s.m.i. (C.A.D.). Il presente documento è conservato in originale negli archivi informatici dell'ente, ai sensi dell'art. 22 del D.lgs n° 82/2005*

Letto, approvato e sottoscritto:

|  |   |
|--|---|
| <b>IL PRESIDENTE DEL CDA<br/>CLAUDIO MASSI</b> | <b>IL SEGRETARIO<br/>PIERLUIGI RAIMONDI</b> |
|--|---|

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Si attesta che la presente Deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. n.134 comma 4 del Dlgs 267/2000.

**IL SEGRETARIO  
PIERLUIGI RAIMONDI**

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ. mod. ed int. (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente originale elettronico è conservato nella banca dati dell'ente, ai sensi dell'art. 3bis e dell'art. 22 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ.mod. ed int.*

PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO.

Ascoli Piceno, li 20/03/2023

**IL SEGRETARIO  
Dott. Pierluigi Raimondi**