



CONSORZIO UNIVERSITARIO PICENO

Via Tornasacco n. 27
Ascoli Piceno 63100

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE Seduta del 30/03/2022 Atto N. 7

OGGETTO: Approvazione del Piano triennale di Azioni Positive 2022-2024

L'anno duemilaventidue addì trenta del mese di marzo alle ore 17:40 in Videoconferenza, convocato nei modi e termini di Statuto, con l'osservanza delle prescritte formalità, si è riunito il Consiglio di Amministrazione. Nel corso della seduta il Consiglio di Amministrazione, invitato dal Presidente a procedere all'esame dell'argomento riportato in oggetto, approva la seguente deliberazione. Alla votazione risultano presenti i seguenti componenti:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
PRESIDENTE CDA	BUONFIGLI ACHILLE	Si	
CONSIGLIERE	FORLINI ALBERTO	Si	
CONSIGLIERE	MAROZZI VALERIA	Si	
CONSIGLIERE	MASSI CLAUDIO		Si
CONSIGLIERE	VENARUCCI DOMENICO	Si	

Totale Presenti: **4**

Totale Assenti: **1**

Presiede il PRESIDENTE CDA Sig. ACHILLE BUONFIGLI

Assiste il SEGRETARIO Sig. PIERLUIGI RAIMONDI

Partecipa il RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVO-ISTITUZIONALE Sig.ra ALESSANDRA BOVARA

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'argomento sopraindicato.

Viene illustrata la proposta del Responsabile dell'Area Amministrativo-Istituzionale del Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024, predisposto di concerto con il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG). Sulla proposta ha espresso parere favorevole il Consigliere di Parità della Provincia di Ascoli Piceno con nota del 31/01/2022, acquisita al protocollo consortile al n. 132 in data 1/02/2022.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO CHE:

- il D. Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità" prevede all'art. 48 che le Amministrazioni pubbliche predispongano Piani triennali di azioni positive, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità tra uomini e donne, in particolare promuovendo l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate;
- la Legge n. 183/2010 dispone che "le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno [...] il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (d'ora in poi CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing [...]";
- la Direttiva del 4 marzo 2011 reca le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni",
- la Direttiva n. 2 del 26 giugno 2019 reca "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche";

DATO ATTO CHE:

- con Decreto del Presidente del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 7/01/2020 è stato nominato il Presidente del CUG nella persona del Responsabile dell'Area Amministrativo-Istituzionale;
- con Determina del Responsabile dell'Area Amministrativo-Istituzionale n. 3 del 22/01/2020 è stato istituito il CUG e nominati i suoi componenti;
- il CUG si è riunito in prima seduta in data 29 gennaio 2020 e ha provveduto ad approvare un suo Regolamento di funzionamento;
- con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 7 del 31/01/2020 è stato approvato il Regolamento per il funzionamento del CUG, stabilendo che tra i suoi compiti vi sono anche quelli di formulare piani di azione positive a favore dei lavoratori finalizzati ad individuare le misure idonee per l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, il miglioramento dell'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo, dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori dovuta al sesso, alla razza, lingua o religione e all'orientamento sessuale o condizioni personali o sociali;
- con delibera n. 8 del 31/01/2020 il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Piano delle Azioni Positive (PAP) 2020-2022 predisposto dal CUG;

CONSIDERATO CHE:

- nella riunione del 17/02/2021, agli atti della Segreteria Generale, il CUG ha ritenuto di non apportare modifiche al PAP 2020-2022;
- nella riunione del 27/01/2022 (prot. cons. n. 120-2022) il CUG ha effettuato il monitoraggio del PAP 2020-2022 ed evidenziato che il Piano non necessita di sostanziali modifiche nel testo in vigore, ritenendo opportuno però aggiornare le parti relative al personale;
- che il componente di parte sindacale, che presso l'Ente svolge anche il ruolo di RSU, nell'ambito della riunione del 27/01/2022, ha valutato positivamente quanto evidenziato in sede di CUG;

TENUTO CONTO che il nuovo Piano è stato sottoposto all'esame preventivo del Consigliere di Parità della Provincia di Ascoli Piceno, sul quale è stato espresso parere favorevole con nota del 31 gennaio 2022, acquisita al protocollo consortile al nr. 132 del 1.02.2022, agli atti della Segreteria Generale;

RITENUTO necessario approvare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024 nel testo allegato alla presente deliberazione come parte integrante;

VISTI:

- il D. Lgs. 267/2000;
- il D. Lgs. 165/2001;
- il D. Lgs. 198/2006;
- il D. Lgs. 81/2008;
- il regolamento di organizzazione dei servizi;

DATO ATTO che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

DATO ATTO del positivo parere espresso sulla presente deliberazione dal Responsabile dell'Area Amministrativo-istituzionale in ordine alla regolarità tecnica, reso ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

all'unanimità dei voti legalmente espressi,

DELIBERA

1. di approvare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024 predisposto di concerto con il CUG e allegato alla presente deliberazione come parte integrante;
2. di individuare nella persona dell'Arch. Alessandra Bovara, Responsabile dell'Area Amministrativo-Istituzionale, nonché Presidente del Comitato Unico di Garanzia, la responsabile dell'attuazione del Piano di cui al precedente punto;
3. di provvedere affinché il presente Piano:
 - a) sia trasmesso al CUG, alla RSU e alle OO.SS.;
 - b) sia pubblicato sul sito del C.U.P. nell'apposita sezione destinata al Comitato Unico di Garanzia.

Il Consiglio di Amministrazione, con separata votazione, all'unanimità dei voti legalmente espressi, stante l'urgenza di provvedere, dichiara la delibera immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i..



CONSORZIO UNIVERSITARIO PICENO

Via Tornasacco n. 27
Ascoli Piceno 63100

Rif.to proposta: n.15 del 29/03/2022

Oggetto: Approvazione del Piano triennale di Azioni Positive 2022-2024

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere Favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 , comma 1, del D.Lgs. 267/2000

Ascoli Piceno, li 29/03/2022

**IL RESPONSABILE
BOVARA ALESSANDRA**

Le firme in formato digitale sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D-lgs. 07/03/2005 n° 82 e s.m.i. (C.A.D.). Il presente documento è conservato in originale negli archivi informatici dell'ente, ai sensi dell'art. 22 del D.lgs n° 82/2005

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE CDA ACHILLE BUONFIGLI	IL SEGRETARIO PIERLUIGI RAIMONDI
--	---

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si attesta che la presente Deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. n.134 comma 4 del Dlgs 267/2000.

**IL SEGRETARIO
PIERLUIGI RAIMONDI**

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ. mod. ed int. (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente originale elettronico è conservato nella banca dati dell'ente, ai sensi dell'art. 3bis e dell'art. 22 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ.mod. ed int.

PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO.

Ascoli Piceno, li 30/03/2022

**IL SEGRETARIO
Dott. Pierluigi Raimondi**