



CONSORZIO UNIVERSITARIO PICENO

ASCOLI PICENO

COPIA DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Numero 44 Del 18-10-2019

Oggetto: CICLO DI PERFORMANCE: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE
DEL DIRETTORE - PRIMO QUADRIMESTRE 2019 E MONITO=
RAGGIO IN CORSO DI ESERCIZIO - ANNO 2019

L'anno duemiladiciannove il giorno diciotto del mese di ottobre alle ore 18:10, nella sede consorziale di Ascoli Piceno, si è riunito il Consiglio di Amministrazione del Consorzio, previa convocazione nei modi e termini di Statuto.

Presiede il PRESIDENTE CDA Signor BUONFIGLI ACHILLE
Assiste il Segretario Signor RAIMONDI PIERLUIGI

Dei Signori componenti il Consiglio di Amministrazione:

BUONFIGLI ACHILLE	PRESIDENTE CDA	P
FORLINI ALBERTO	CONSIGLIERE	P
MASSI CLAUDIO	CONSIGLIERE	P

risultano presenti n. 3 e assenti n. 0.

- A norma dell'art. 35, comma 4, dello Statuto Consortile, partecipa alla seduta l'organo di controllo, nella persona del Signor:

Riconosciuta legale l'adunanza per il numero degli intervenuti, il PRESIDENTE CDA dichiara aperta la seduta ed invita a trattare gli argomenti iscritti all'ordine del giorno.

Per quanto concerne quello specificato in oggetto.

Il Dr. Raimondi relaziona al Consiglio di Amministrazione in merito agli obiettivi a lui assegnati con delibera n. 10 del 1/02/2019 per il primo quadrimestre 2019 in cui svolgeva il ruolo di Direttore dell'Ente e illustra la Relazione sulla Performance anno 2019 – primo quadrimestre, prevista dall'art. 10, c.1 del D. Lgs. n. 150/2009, che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse.

Il Responsabile dell'Area amministrativo Istituzionale riferisce al Consiglio di Amministrazione in merito agli obiettivi assegnati ai Responsabili di Area per il restante periodo 2019 con delibera n. 10 del 1/02/2019 e agli obiettivi assegnati ai dipendenti con determina del Direttore n. 15 del 28/02/2019, al fine di verificare l'andamento delle performance durante il periodo di riferimento e proporre, ove necessario, interventi correttivi in corso di esercizio.

Il Responsabile dell'Area Amministrativo – Istituzionale, considerato il processo di declinazione degli obiettivi strategici e direzionali negli obiettivi operativi assegnati al personale dell'Ente, considerato che gli obiettivi operativi contribuiscono al reale conseguimento del relativo obiettivo strategico, tenuto anche conto delle informazioni ricevute dal Responsabile dell'Area Acquisti Telematici Appalti e Contratti e dai Responsabili di Servizio, comunica che il raggiungimento degli obiettivi è sostanzialmente in linea con le aspettative, che sono presenti alcune criticità rispetto agli obiettivi assegnati ai dipendenti ma saranno recuperate entro la fine dell'anno corrente. Non si rende necessario attivare altri interventi correttivi. Il Responsabile dell'Area Amministrativo-Istituzionale, inoltre, propone:

- di adottare la Relazione sulla Performance anno 2019 del Direttore dell'Ente (primo quadrimestre) presentata in data odierna;
- di inviare la Relazione sulla Performance anno 2019 – primo quadrimestre all'Organismo di Valutazione per la validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c), del D. Lgs. 150/2009;
- di autorizzare il Responsabile del Servizio finanziario, una volta acquisita la validazione della Relazione sulla Performance del Direttore anno 2019 da parte dell'Organismo di Valutazione, ad effettuare la liquidazione dell'indennità di risultato prevista dall'intesa definitiva sull'utilizzo del Fondo Dirigenti 2019, commisurata al periodo di servizio effettuato dal dirigente e al raggiungimento degli obiettivi.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

ASCOLTATA la proposta di deliberazione del Responsabile dell'Area Amministrativo - Istituzionale;

VISTO il D. lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

CONSIDERATO che:

- il Regolamento per la misurazione, valutazione e trasparenza della performance, merito e premio il cui aggiornamento è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 21.11.2017 con deliberazione n. 51, in linea con i principi del D. lgs. 150/2009, prevede all'art. 2 c.2 che *L'Ente misura e valuta la performance con riferimento al suo complesso, alle unità organizzative in cui si articola e ai singoli dipendenti, secondo modalità conformi a quanto contenuto nel presente capo;*
- il ciclo di gestione della performance, come definito dal Regolamento di cui sopra, si articola nelle seguenti fasi:
 - a) Definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, come recepiti nel PEG/PDO dell'Ente;

- b) Collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) Monitoraggio in corso di esercizio, l'attivazione di eventuali interventi correttivi, misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- d) Utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- e) Rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, al vertice dell'Ente, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati;

DATO ATTO che la fase di monitoraggio ha l'obiettivo di monitorare in corso d'anno il progressivo realizzarsi dalle attese e si sostanzia in almeno una verifica intermedia, nella quale sono individuate le misure correttive degli eventuali scostamenti evidenziati, da effettuarsi entro il 31 ottobre di ogni anno;

RICHIAMATO il P.E.G. approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 10 del 1/02/2019;

PRESO ATTO della determinazione del Direttore n. 15 del 28/02/2019 con la quale sono stati assegnati gli obiettivi ai dipendenti per l'anno 2019;

TENUTO CONTO che il Consiglio di Amministrazione sulla base delle dimissioni rassegnate dal Dirigente ha provveduto con deliberazione n. 4 del 1/02/2019 ad effettuare una nuova organizzazione dell'Ente;

DATO ATTO che a far data dal 6 maggio 2019 il Dr. Raimondi non è più dirigente del Consorzio Universitario Piceno e che le funzioni gestionali, precedentemente attribuite al Direttore, sono state successivamente attribuite ai Responsabili di Area;

TENUTO CONTO di quanto relazionato dal Direttore;

VISTA la Relazione sulla Performance anno 2019 che contiene i risultati organizzativi affidati al Direttore per il primo quadrimestre 2019 con il PEG 2019, prevista dall'art. 10, c.1 del D. Lgs. n. 150/2009;

RICHIAMATE le delibere del Consiglio di Amministrazione n. 48 del 30 novembre 2016 e n. 59 del 17/12/2018 con la quale il Dr. Pietro Bevilacqua è stato rispettivamente nominato e confermato per il triennio 2019-2021 Organismo di Valutazione (O.V.) del C.U.P.;

DATO ATTO del positivo parere espresso sulla presente deliberazione dal Responsabile dell'Area Amministrativo-Istituzionale in ordine alla regolarità tecnica, reso ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

DATO ATTO del positivo parere espresso sulla presente deliberazione dal Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile, reso ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTI:

- Il D. lgs. 150/2009 e s.m.i.;
- Il Regolamento per la misurazione, valutazione e trasparenza della performance, merito e premio del C.U.P.;

PRENDE ATTO

- di quanto comunicato e relazionato dal Dr. Raimondi e dal Responsabile di Area Amministrativo-Istituzionale;
- che il raggiungimento degli obiettivi dei dipendenti e delle Posizioni Organizzative è sostanzialmente in linea alle aspettative;
- che sono presenti alcune criticità rispetto agli obiettivi assegnati ai dipendenti ma saranno recuperate entro la fine dell'anno corrente;
- che non si rende necessario attivare interventi correttivi;

e all'unanimità dei voti legalmente espressi,

DELIBERA

- di adottare la Relazione sulla Performance anno 2019 del Direttore dell'Ente (primo quadrimestre) presentata in data odierna e allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- di inviare la Relazione sulla Performance anno 2019 – primo quadrimestre all'Organismo di Valutazione per la validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c), del D. Lgs. 150/2009;
- di autorizzare il Responsabile del Servizio finanziario, previa acquisizione della validazione della Relazione sulla Performance del Direttore anno 2019 da parte dell'Organismo di Valutazione, ad effettuare la liquidazione dell'indennità di risultato prevista dall'intesa definitiva sull'utilizzo del Fondo Dirigenti 2019, commisurata al periodo di servizio effettuato dal dirigente e al raggiungimento degli obiettivi.



CONSORZIO UNIVERSITARIO PICENO

ASCOLI PICENO

PARERI DI REGOLARITA' (Art. 49 D.Lgs. 267/2000)

Allegato alla deliberazione n. 44 del 18-10-2019
Seduta del Consiglio di Amministrazione del 18-10-2019

Oggetto: CICLO DI PERFORMANCE: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE
DEL DIRETTORE - PRIMO QUADRIMESTRE 2019 E MONITO=
RAGGIO IN CORSO DI ESERCIZIO - ANNO 2019

PARERE: IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del servizio interessato
F.to DE MARCIS MADDALENA

PARERE: IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile di Area Amministrativo-Istituzionale
F.to Bovara Alessandra

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to BUONFIGLI ACHILLE

Il Segretario
F.to RAIMONDI PIERLUIGI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio on-line del Consorzio Universitario Piceno dal giorno 10/12/2019 e vi rimarra' per 15 giorni consecutivi (Art. 124, D.Lgs. 267/2000)

Ascoli Piceno, li

Il Segretario
F.to RAIMONDI PIERLUIGI

PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO.

Ascoli Piceno, li

**Il Segretario
RAIMONDI PIERLUIGI**

ESECUTIVITA'

- La presente deliberazione, è divenuta esecutiva il 18/10/2019 ai sensi dell'art.134 del Decreto Legislativo 18.8.2000, n.267.

Ascoli Piceno, li

Il Segretario
F.to RAIMONDI PIERLUIGI