

CONSORZIO UNIVERSITARIO PICENO
VERBALE N. 2 ANNO 2020
INTESA DEFINITIVA SULLA RIPARTIZIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITÀ ANNO 2020
PERSONALE NON DIRIGENZIALE

In data 21 SETTEMBRE 2020, alle ore 11:30, presso la Sede del Consorzio Universitario Piceno si sono incontrate le Delegazioni Trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale, così composte:

Per la parte pubblica

Responsabile Area Amministrativo - Istituzionale Arch. Alessandra Bovara

Per la parte Sindacale

Segreteria FP-CGIL Maria Calvaresi

Segreteria CISL-FP Giorgio Cipollini

R.S.U. Fabiola Viozzi

Addetto al verbale il Responsabile dell'Area Amministrativo - Istituzionale Arch. Alessandra Bovara.

La riunione è stata convocata, per le vie brevi, per discutere il seguente ordine del giorno:

- Sottoscrizione intesa definitiva sulla ripartizione del fondo di produttività anno 2020 – personale con qualifica non dirigenziale.

Contrattazione integrativa decentrata anno 2020 dipendenti.

Le parti prendono atto che con Delibera di CdA n° 15 del 15 maggio 2020 è stata confermata la delegazione trattante di parte pubblica e sono state fornite alla stessa gli indirizzi in merito alla costituzione e al riparto del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigenziale, anno 2020.

La parte sindacale prende atto della determinazione del fondo predisposta dal competente ufficio (rif. determina del Responsabile di Area n. 45 del 31 Agosto 2020), di seguito allegata, con le seguenti risultanze:

- risorse destinate al personale con qualifica non dirigenziale pari ad euro 18.629,26 di cui:
 - parte stabile: euro 10.632,78
 - parte variabile: euro 7.996,48
- risorse destinate alle Posizioni Organizzative euro 25.000 di cui
 - per indennità di risultato euro 5.000,00
 - per indennità di posizione euro 20.000,00;

**Costituzione Fondo risorse decentrate
anno 2020 - DIPENDENTI**

| DESCRIZIONE | 2020 |
|--|-----------------|
| Risorse stabili | |
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (art. 67 c.1 CCNL 2016-2018) | 7315,19 |
| IMPORTO SU BASE ANNUA PARI AD EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (ART. 67, C.2 a CCNL 2016-2018) DAL 2019 Nuova dichiarazione congiunta: fuori limite | 665,60 |
| DIFFERENZA FRA INCREMENTI A REGIME (ART. 67, C.2 b CCNL 2016-2018) - RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO Nuova dichiarazione congiunta: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18 | 236,44 |
| RETRIBUZIONE ANZIANITA' PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.2 c CCNL 2016-2018) DA ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE | 1135,55 |
| IMPORTI CORRISPONDENTI A STABILI RIDUZIONI DELLE RISORSE PER LAVORO STRAORDINARIO (ART. 67, C.2 g CCNL 2016-2018) Neutri gli incrementi successivi al 2016, perché finanziati da una corrispondente riduzione delle risorse per straordinario | 1280,00 |
| RISORSE STANZIATE IN CASO DI INCREMENTO DOTAZIONI ORGANICHE (ART. 67, C.5 a CCNL 2016-2018) | 0,00 |
| RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 (ART. 67 C. 2 Lett. d) CCNL 2016-18) | 0,00 |
| INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAM. E TRASFERIM. FUNZIONI - (ART. 15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. e) CCNL 2016-18) | 0,00 |
| TOTALE RISORSE STABILI EXTRA TETTO | 3317,59 |
| TOTALE RISORSE STABILI NEL TETTO | 7315,19 |
| A: TOTALE RISORSE STABILI | 10632,78 |
| Risorse variabili soggette al limite | |
| SPONSORIZZAZ., ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1.4.1999; ART. 67 C.3 a CCNL 2016-2018) (1) | 0,00 |
| RISPARMI (ART.16, C.4,5,6 D.L.98/2011; ART. 67 C.3 b CCNL 2016-2018) | 0,00 |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 C.3 c CCNL 2016-2018) | 0,00 |
| RIA UNA TANTUM ANNO SUCCESSIVO CESSAZIONE (ART. 67 C.3 d CCNL 2016-2018) | 0,00 |
| INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001, ART. 67 C.3 h E C. 4 CCNL 2016-2018) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA CAPACITA' SPESA | 783,00 |
| RISORSE PER CONSEGUIMENTO OBIETTIVI ENTE (ART. 67 C.3 i, C.5 b CCNL 2016-2018) | 6000,00 |
| <i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i> | 6783,00 |
| Risorse variabili NON soggette al limite | |
| ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-2018 che rimanda ad art. 67 c.1 e 2) | 1090,52 |
| ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001; ART. 67 C.3 e CCNL 2016-2018) | 122,96 |
| QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) | 0,00 |
| COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) | 0,00 |
| SPONSORIZZAZ., ACCORDI COLLABORAZIONI, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001; ART. 67 C.3 a CCNL 2016-2018 (2) | 0,00 |
| RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014) | 0,00 |
| INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFER. PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFER.(ART. 67 C.3 Lett.k) CCNL 2016-18) | 0,00 |
| EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett.j) e C.9 CCNL 2016-18) | 0,00 |
| RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) | 0,00 |
| <i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i> | 1213,48 |
| B: TOTALE RISORSE VARIABILI | 7996,48 |
| C=A+B: TOTALE FONDO | 18629,26 |
| DECURTAZIONE DEL FONDO ART. 23 C.2 DEL D. LGS. 75/2017 | 0,00 |
| TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE DECURTAZIONI | 14098,19 |
| "FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2017 | 4803,81 |
| "FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE extra per enti senza dirigenza | 20196,19 |
| TOTALE "FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE | 25000,00 |

| Calcolo limite salario accessorio anno 2016 | |
|---|--------------------|
| fondo salario accessorio (compresa PO) | € 22.017,00 |
| posizione e risultato segretario | € - |
| fondo dirigenza | € 11.268,89 |
| fondo straordinario | € 2.280,00 |
| ammontare salario accessorio anno 2016 | € 35.565,89 |
| Calcolo limite salario accessorio anno 2018 | |
| fondo salario accessorio | € 18.493,19 |
| fondo posizioni organizzative | € 4.803,81 |
| posizione e risultato segretario | € - |
| fondo dirigenza | € 11.268,89 |
| fondo straordinario | € 1.000,00 |
| ammontare salario accessorio anno 2018 | € 35.565,89 |
| Calcolo limite salario accessorio anno corrente | |
| personale in servizio al 31.12.2018 | 9,00 |
| personale in servizio anno corrente alla data della determinazione del fondo | 8,00 |
| differenza personale in servizio | - 1,00 |
| valore unitario medio salario accessorio anno 2018 | € 3.951,77 |
| eventuale decurtazione o disponibilità sul fondo rispetto anno 2018 | -€ 3.951,77 |
| nuovo limite parziale salario accessorio anno 2018 (teorico). | € 31.614,12 |
| nuovo limite parziale salario accessorio anno 2018 (con diminuzione di personale viene fatto salvo il limite 2018. Dpcm 17.3.2020) | € 35.565,89 |
| fondo salario accessorio anno corrente | € 15.378,19 |
| fondo posizioni organizzative | € 4.803,81 |
| posizione e risultato segretario | € - |
| fondo dirigenza | € - |
| fondo straordinario | € 1.000,00 |
| ammontare parziale salario accessorio anno corrente | € 21.182,00 |
| limite salario accessorio anno 2016 (con dirigenza) | € 35.565,89 |
| eventuale decurtazione o disponibilità sul fondo rispetto anno corrente | € 14.383,89 |
| totale teorico massimo salario accessorio anno corrente | € 35.565,89 |

Le Parti danno atto che, al fine di rendere il Contratto Collettivo Integrativo dell'Ente più congruo e rispondente alle attuali disposizioni disciplinanti la materia, in data odierna è stato sottoscritto il nuovo CCI dell'ente.

Le parti, concordata la ripartizione del fondo in precedente seduta, come da successiva tabella, visto il parere dell'Organo di Controllo e preso atto della Deliberazione del Consorzio Universitario Piceno n. 28 del 14 settembre 2020, sottoscrivono in maniera definitiva la presente Intesa, destinando in particolare la somma di euro 4.954,13 del fondo 2020 al personale dipendente per performance individuali e la somma di euro 4.210,00 per il finanziamento delle indennità per specifiche responsabilità.

| UTILIZZO RISORSE DECENTRATE CON CCNL 2016-2018 ⁽¹⁾ | |
|--|------------------|
| DESCRIZIONE | 2020 |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18) | 5.685,63 |
| INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18) | 3.301,66 |
| INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (ART. 31 C.7, SECONDO PERIODO, CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18) | 0,00 |
| INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (ART. 37 C.4 CCNL 06.07.1995) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18) | 0,00 |
| TOTALE RISORE UTILIZZATE DA PARTE STABILE | 8.987,29 |
| PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 68 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18) | |
| PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18) ALMENO 30% DELLE RISORSE EX ART. 67 C.3, CON APPLICAZIONE DIFFERENZIAZIONE DI CUI ALL'ART. 69 (MAGGIORAZIONE PER LE VALUTAZIONE PIU' ELEVATE NON INFERIORE AL 30% MEDIA) | 4.954,13 |
| INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18) | 50,00 |
| INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 56-QUINQUIES CCNL 2016-18) | |
| INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18) | |
| COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70- QUINQUIES CCNL 2016-18) | 4.210,00 |
| INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (ART. 68 C.2, Lett. f) E ART. 56-SEXIES CCNL 2016-18) | |
| INDENNITÀ CONVENZIONE UNIVERSITÀ | 0,00 |
| TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA ART. 67 C. 3, CON ESCLUSIONE LETT. C), F), G) | 9.214,13 |
| COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) E art. 70-TER CCNL 2016-18) | |
| COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.2 Lett.h) E ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18) | |
| TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE | 18.201,41 |

Le parti, tenuto conto che presso il C.U.P. prestano attività lavorativa n° 2 dipendenti ai sensi della L. 311/2004, art. 1 c. 557, con retribuzione pari a quella in godimento presso l'ente di provenienza, poiché presso codesta amministrazione si sta procedendo all'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, prendono atto che uno dei due dipendenti ha conseguito la progressione economica con decorrenza 1.1.2019 (come comunicato dall'ente di provenienza) e che per il corrente esercizio potrebbe verificarsi l'adeguamento stipendiale per il secondo addetto qualora venisse a collocarsi in posizione utile in graduatoria. Le parti pertanto, in via cautelativa, decidono di accantonare la somma pari ad euro 427,84 di parte stabile necessaria per la suddetta PEO.

Le parti, inoltre, in riferimento all'Art. 5 del CCI dell'Ente, relativo alla *Differenziazione del premio individuale* (art. 69, CCNL 2018), concordano che in caso di parità di punteggio relativo alla valutazione di performance, la maggiorazione del premio di performance venga attribuita al dipendente con maggiore anzianità di servizio presso l'Ente.

La seduta termina alle ore 12,00 con la firma del presente verbale.

La firma del presente verbale è da intendersi come accordo definitivo per la Ripartizione del fondo per le risorse decentrate anno 2020 personale non dirigenziale.

Per la parte pubblica:

Responsabile Area amministrativo - istituzionale
F.to Arch. Alessandra Bovara

Per la parte sindacale:

SEGRETERIA FP – CGIL
F.to Maria Calvaresi

SEGRETERIA CISL-FP
F.to Giorgio Cipollini

R.S.U.
F.to Fabiola Viozzi