

li, 23/07/2015

All'Organo di Revisione del
Consorzio Universitario Piceno
S e d e

Oggetto: Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria - Contratto Decentrato Collettivo Integrativo di lavoro del personale NON dirigenziale siglato in data 22 luglio 2015.

L'art. 40 del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 al comma 3 - sexies prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di Controllo di cui all'art. 40-bis, c.1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n.25 il MEF, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (collegio dei revisori, servizio di ragioneria), ai sensi dell'art.40-bis, c. 1, del D.Lgs. 165/2001 s.m.i.:

Contratti integrativi normativi (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale (quadriennale) stabilito dai CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);

Contratti integrativi economici, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata dalle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione dei CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa annuale);

Contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCDI;

In data 22 luglio 2015 la Delegazione trattante, come da accordo siglato in pari data, ha concluso l'accordo relativo alla Contrattazione Decentrata Integrativa 2015 del personale NON dirigenziale (solo parte economica) confermando gli istituti contrattuali approvati con il CCDI vigente ed assegnando le risorse decentrate disponibili nel relativo fondo costituito - sulla base delle previsioni di Bilancio/Peg - con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.38 del 13 luglio 2015.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare RGS n. 25 del 19/07/2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati, pertanto, è redatta l'unita relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo della relativa Contrattazione Decentrata Integrativa siglata dalle delegazioni trattanti in data 22 luglio 2015 del personale NON dirigenziale (solo parte economica) ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi dell'accordo relativo alla contrattazione decentrata integrativa (C.D.I.) anno 2015 ed art.5 CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali 1/4/99 - art. 4 CCNL Comparto Regione ed Autonomie Locali 22/01/2004 e s.m.i. - art. 40 bis del D.Lgs 165/2001 e s.m.i.

Il Direttore del Consorzio Universitario Piceno
(Dr. Pierluigi Raimondi)

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale NON dirigenziale ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto.

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

Data di sottoscrizione	Pre-intesa sottoscritta in data 22 luglio 2015	
Periodo temporale di vigenza	Annualità economica: 2015	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Direttore Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, - RSU. Firmatarie della pre-intesa: FP-CGIL, CISL-FP ed RSU.	
Soggetti destinatari	Personale della categoria non dirigenziale.	
Materie trattate dal contratto integrativo	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015: - Salario accessorio di parte stabile - Salario accessorio di parte variabile	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'Organo di Revisione. Nel caso l'Organo di Revisione dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto, per quanto di competenza, l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OV per quanto riguarda la performance del Direttore ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 e dal Direttore per quanto riguarda i dipendenti.
Eventuali osservazioni: Programma triennale per la trasparenza e l'integrità in fase di revisione.		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1. In data 22 luglio 2015 le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale hanno siglato l'ipotesi di accordo per la destinazione delle risorse del fondo salario accessorio - Annualità 2015 (solo parte economica).
2. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse decentrate 2015 disponibili effettuata dall'amministrazione con Deliberazione di Consiglio di Amministrazione n. 38 del 13/7/2015, nel rispetto delle disposizioni contrattuali e di legge;
3. Viene confermata la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie ai seguenti istituti:
 - indennità di comparto: corrisposta nelle misure previste dalla normativa contrattuale nazionale;
 - progressioni economiche orizzontali: nell'importo in essere per progressioni pregresse per euro 3.750,00 e per il finanziamento delle nuove progressioni economiche orizzontali nell'anno corrente € 2.200,00;
 - retribuzione di alta professionalità, nonché di risultato: corrisposta sulla base dell'individuazione e definizione da parte dell'Ente dell'area di riferimento dell'alta professionalità e della conseguente attribuzione della relativa indennità connessa all'attribuzione degli specifici incarichi;
 - produttività: una somma pari ad €. 3.240,00 derivante da economie delle risorse stabili (4.298,00-2.200,00=2.098,00) oltre alle risorse variabili di euro 1.142,00

L'allegato A) contiene la tabella analitica della costituzione del fondo dell'anno 2015.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui sopra la Delegazione trattante, nel definire l'ipotesi di accordo del 22 luglio 2015 ha definito l'utilizzo delle risorse ordinarie decentrate assegnando a ciascun istituto contrattuale le risorse così come riportate sinteticamente nell'allegato prospetto analitico B) per l'anno 2015:

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche per il 50% del personale avente diritto per ciascuna categoria A, B, C, D, con arrotondamento all'unità superiore, secondo quanto previsto dall'art. 5 del CCNL enti locali del 31 marzo 1999, dal Decreto Legislativo 150/2009 articolo 23 e dall'articolo 10 del Regolamento per la misurazione, valutazione e trasparenza della performance, merito e premio.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Come dianzi precisato, il sistema incentivante risulta collegato al raggiungimento di specifici obiettivi anche strategici previsti nel Peg e nel Piano degli obiettivi e della Performance.

I risultati attesi attengono quindi ad un maggior livello di produttività e/o di efficienza e/o di efficacia dei servizi dell'Ente, all'ampliamento di alcuni di essi, opportunamente attestati e valutati dal Direttore.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Il Direttore del Consorzio Universitario Piceno
(Dr. Pierluigi Raimondi)

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale NON dirigenziale ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

Relazione tecnico-finanziaria

Anno 2015

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 38 del 13 luglio 2015 negli importi indicati nei seguenti prospetti analitici:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in €. 5.964,00.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	443,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	357,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	408,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	2.012,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	18,00
Incremento dotaz. Organica art. 15 comma 5	6.531,00

CCNL 22/1/04 art. 32 comma 7 (0,20%) alte professionalità	143,00
---	--------

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Incrementi CCNL 2004/2005 art. 4 comma 6 -	359,00
Art. 15 comma 2	783,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	14.625,00
Riduzione accessorio a seguito integrazione RIA anni 2010, 2011 e 2012	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	4.728,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0,00
Totale riduzioni	0,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	11.148,00
Risorse variabili	15.767,00
Residui anni precedenti	0
Totale	26.915,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 21.475,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3.100,00
Progressioni orizzontali	3.750,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Alte professionalità - Retribuzione di posizione e di risultato.	14.625,00
Totale	21.475,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 5.440,00 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di rischio	0,00
Indennità di disagio	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0,00
Indennità particolari responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	3.240,00
Integrazione fondo per retribuzioni di posizione e risultato titolari di posizione organizzativa.	0,00
Progressioni orizzontali 2015	2.200,00
Totale	5.440,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	21.475,00
Somme regolate dal contratto	5.440,00
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	26.915,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 11.148,00. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 6.850,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali, secondo quanto stabilito nel CCDI pluriennale 2013-2015 del Consorzio Universitario Piceno e nell'ipotesi di accordo sottoscritta in data 22 luglio 2015.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015
Risorse stabili	11.148,00	11.148,00
Risorse variabili	14.642,00	15.767,00
Residui anni precedenti	0,00	0,00
Totale	25.790,00	26.915,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa di bilancio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2014 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato con deliberazione di Consiglio di Amministrazione n. 38 del 13 luglio 2015 è imputato sui capitoli del bilancio 2015.

Il Direttore del Consorzio Universitario Piceno
(Dr. Pierluigi Raimondi)

