

Ascoli Piceno, li 8/11/2022

All'Organo di Controllo del
Consorzio Universitario Piceno
S e d e

Oggetto: Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria Contratto Decentrato Integrativo di lavoro del personale NON dirigenziale siglato in data 8 novembre 2022. (economico 2022)

L'art. 40 del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 al comma 3 – sexies prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di Controllo di cui all'art. 40-bis, c.1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n.25 il MEF, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (collegio dei revisori, servizio di ragioneria), ai sensi dell'art.40-bis, c. 1, del D.Lgs. 165/2001 s.m.i.:

Contratti integrativi normativi (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale stabilito dai CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, oggi Contratto Decentrato Integrativo);

Contratti integrativi economici, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata dalle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione dei CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa annuale);

Contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCDI;

Con Delibera di CdA n. 15 del 30 maggio 2022 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica e sono state fornite alla stessa gli indirizzi in merito alla costituzione e al riparto del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigenziale, anno 2022. In data 8 novembre 2022 la Delegazione trattante, come da accordo siglato in pari data, ha concluso la pre-intesa relativa alla Contrattazione Decentrata Integrativa 2022 del personale NON dirigenziale (parte economica) assegnando le risorse decentrate disponibili nel relativo fondo costituito – sulla base delle previsioni di Bilancio/Peg – con Determina del Responsabile dell'Area Amministrativo-Istituzionale n. 37 del 28 Luglio 2022.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare RGS n. 25 del 19/07/2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati, pertanto, sono redatte le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo della relativa Contrattazione Decentrata Integrativa siglata dalle delegazioni trattanti in data 8 novembre 2022 del personale NON dirigenziale (solo parte economica) ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi dell'accordo relativo alla contrattazione decentrata integrativa (C.D.I.) anno 2022. (art.8, c.6 CCNL Funzioni Locali 21/5/2018 – art. 40 bis D.Lgs 165/2001 e s.m.i.).

Il Responsabile dell'Area Amministrativo-Istituzionale

(Arch. Alessandra Bovara)

Il presente documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate

Contratto Decentrato Integrativo del personale NON dirigenziale ai sensi dell'art. 8 CCNL 21 maggio 2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto.

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

Data di sottoscrizione		Pre-intesa sottoscritta in data 8 novembre 2022
Periodo temporale di vigenza		Annualità economica: 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Responsabile Area Amministrativo - Istituzionale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL FPL, CSA Regioni e Autonomie Locali – RSU Firmatarie della pre-intesa: FP-CGIL, CISL-FP ed RSU.
Soggetti destinatari		Personale della categoria non dirigenziale.
Materie trattate dal contratto integrativo		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022: - Salario accessorio di parte stabile - Salario accessorio di parte variabile
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'Organo di Controllo. Nel caso l'Organo di Controllo dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.
		È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022-2024.
		La Relazione della Performance verrà validata dall'OV per quanto riguarda la performance dei Responsabili di Area con PO ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 e dal Responsabile dell'Area amministrativo - Istituzionale per quanto riguarda i dipendenti.
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- In data 8 novembre 2022 le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale hanno siglato l'ipotesi di accordo per la destinazione delle risorse del fondo salario accessorio – Annualità 2022 (solo parte economica);
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse decentrate 2022 disponibili, effettuata dall'amministrazione con Determina del responsabile dell'Area Amministrativo-Istituzionale n. 37 del 28 Luglio 2022, nel rispetto delle disposizioni contrattuali e di legge;
- Viene confermata la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie ai seguenti istituti:
 - indennità di comparto: corrisposta nelle misure previste dalla normativa contrattuale nazionale;
 - progressioni economiche orizzontali: nell'importo in essere per progressioni pregresse per euro 5.304,14;
- progressioni economiche orizzontali anno 2022: le parti, tenuto conto che presso il C.U.P. presta attività lavorativa n° 1 dipendente ai sensi della L. 311/2004, art. 1 c. 557, con retribuzione pari a quella in godimento presso l'ente di provenienza, poiché presso codesta amministrazione si sta procedendo all'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, prendono atto che per il corrente esercizio potrebbe verificarsi

l'adeguamento stipendiale per l'addetto qualora venisse a collocarsi in posizione utile in graduatoria. Le parti pertanto, in via cautelativa, decidono di accantonare la somma pari ad euro 686,64 di parte stabile necessaria per la suddetta PEO.

5. Viene concordata la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie ai seguenti istituti:
 - indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies) per euro 3.708,33;
 - produttività: una somma pari ad €. 5.128,44 derivante da economie delle risorse stabili oltre alle risorse variabili.

Di seguito la tabella analitica della costituzione del fondo dell'anno 2022.

Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (art. 67 c.1 CCNL 2016-2018)		7315,19
IMPORTO SU BASE ANNUA PARI AD EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (ART. 67, C.2 a CCNL 2016-2018) DAL 2019 Nuova dichiarazione congiunta: fuori limite		665,60
DIFFERENZA FRA INCREMENTI A REGIME (ART. 67, C.2 b CCNL 2016-2018) - RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO Nuova dichiarazione congiunta: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18		236,44
RETRIBUZIONE ANZIANITA' PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.2 c CCNL 2016-2018) DA ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE		1135,55
IMPORTI CORRISPONDENTI A STABILI RIDUZIONI DELLE RISORSE PER LAVORO STRAORDINARIO (ART. 67, C.2 g CCNL 2016-2018) Neutri gli incrementi successivi al 2016, perché finanziati da una corrispondente riduzione delle risorse per straordinario		1280,00
RISORSE STANZIATE IN CASO DI INCREMENTO DOTAZIONI ORGANICHE (ART. 67, C.5 a CCNL 2016-2018)		0,00
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 (ART. 67 C. 2 Lett. d) CCNL 2016-18)		0,00
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAM. E TRASFERIM. FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. e) CCNL 2016-18)		0,00
TOTALE RISORSE STABILI EXTRA TETTO		3317,59
TOTALE RISORSE STABILI NEL TETTO		7315,19
A: TOTALE RISORSE STABILI		10632,78
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZ., ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1.4.1999; ART. 67 C.3 a CCNL 2016-2018) (1)		0,00
RISPARMI (ART.16, C.4,5,6 D.L.98/2011; ART. 67 C.3 b CCNL 2016-2018)		0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 C.3 c CCNL 2016-2018)		0,00
RIANZIAMENTO ANNO SUCCESSIVO CESSAZIONE (ART. 67 C.3 d CCNL 2016-2018)		0,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001, ART.67 C.3 h E C. 4 CCNL 2016-2018) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA CAPACITA' SPESA		783,00
RISORSE PER CONSEGUIMENTO OBIETTIVAMENTE (ART. 67 C.3 i, C.5 b CCNL 2016-2018)		5000,00
Totale Risorse variabili soggette al limite		5783,00
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-2018 che rimanda ad art. 67 c.1 e 2)		657,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001; ART. 67 C.3 e CCNL 2016-2018)		220,23
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)		0,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		0,00
SPONSORIZZAZ., ACCORDI COLLABORAZIONI, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001; ART. 67 C.3 a CCNL 2016-2018 (2)		0,00
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		0,00
INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFER. PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFER. (ART. 67 C.3 Lett.k) CCNL 2016-18)		0,00
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett.j) e C.9 CCNL 2016-18)		0,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		0,00
Totale Risorse variabili NON soggette al limite		877,23
B: TOTALE RISORSE VARIABILI		6660,23
C=A+B: TOTALE FONDO		17293,01
DECURTAZIONE DEL FONDO ART. 23 C.2 DEL D. LGS. 75/2017		0,00
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE DECURTAZIONI		13098,19
LIMITE 2016 SENZA PO		17213,19
STANZIAMENTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2017		4803,81
STANZIAMENTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE da bilancio		20196,19
TOTALE STANZIAMENTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE		25000,00
TOTALE con PO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE DECURTAZIONI		17902,00
TOTALE CON PO COMPRESSE VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE		42.293

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui sopra la Delegazione trattante, nel definire l'ipotesi di accordo dell'8 novembre 2022 ha definito l'utilizzo delle risorse ordinarie decentrate assegnando a ciascun istituto contrattuale le risorse così come riportate sinteticamente nel prospetto per l'anno 2022 che segue:

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE CON CCNL 2016-2018 ⁽¹⁾	
DESCRIZIONE	2022
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	5.304,14
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	2.465,46
INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (ART. 31 C.7, SECONDO PERIODO, CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	0,00
INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (ART. 37 C.4 CCNL 06.07.1995) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	0,00
TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA PARTE STABILE	7.769,60
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 68 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18)	
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18) ALMENO 30% DELLE RISORSE EX ART. 67 C.3, CON APPLICAZIONE DIFFERENZIAZIONE DI CUI ALL'ART. 69 (MAGGIORAZIONE PER LE VALUTAZIONE PIU' ELEVATE NON INFERIORE AL 30% MEDIA)	5.128,44
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	0,00
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 56-QUINQUIES CCNL 2016-18)	
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)	
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70- QUINQUIES CCNL 2016-18)	3.708,33
INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (ART. 68 C.2, Lett. f) E ART. 56-SEXIES CCNL 2016-18)	
INDENNITÀ CONVENZIONE UNIVERSITÀ	0,00
TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA ART. 67 C. 3, CON ESCLUSIONE LETT. C), F), G)	8.836,77
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) E art. 70-TER CCNL 2016-18)	
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.2 Lett.h) E ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)	
TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE	16.606,38

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non sono previste progressioni economiche per il personale interno.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Come dianzi precisato, il sistema incentivante risulta collegato al raggiungimento di specifici obiettivi anche strategici previsti nel Peg e nel Piano degli obiettivi e della Performance.

I risultati attesi attengono quindi ad un maggior livello di produttività e/o di efficienza e/o di efficacia dei servizi dell'Ente, all'ampliamento di alcuni di essi, opportunamente attestati e valutati dal Responsabile dell'Area amministrativo- Istituzionale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Ascoli Piceno,
li, 8/11/2022

Il Responsabile dell'Area Amministrativo-Istituzionale

(Arch. Alessandra Bovara)

Il presente documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate

Il Responsabile del Servizio Finanziario

(Rag. Maddalena De Marcis)

Il presente documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate

Contratto Decentrato Integrativo del personale NON dirigenziale ai sensi dell'art. 8 CCNL 21 maggio 2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022.

Relazione tecnico-finanziaria

Anno 2022

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali e secondo gli indirizzi espressi dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 15 del 30 maggio 2022, è stato quantificato dall'Amministrazione con Determina del Responsabile dell'Area Amministrativo-Istituzionale n. 37 del 28 Luglio 2022, negli importi indicati nei seguenti prospetti analitici:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte consolidata del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, è quantificata in €. 7.315,19.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2, lett. b (differenza fra incrementi a regime)	€ 236,44
CCNL 21/05/2018 art. 67, c.2 a (importo su base annua pari ad euro 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015)	€ 665,60
CCNL 21/05/2018 art. 67, c.2 c (retribuzione anzianità personale cessato da anno successivo a cessazione)	€ 1.135,55

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2, lett. g (riduzione stabile risorse per lavoro straordinario)	€ 1.280,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3, lett. d (Ria una tantum anno successivo cessazione)	0,00
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3, lett. h e c. 4 (art. 15 c. 2 CCNL 1998-2001)	€ 783,00
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3, lett. i e c. 5 lett. b (risorse per conseguimento obiettivi ente)	€ 5.000,00

CCNL 21/05/2018 art. 67, c.3, lett. e (economie fondo straordinario confluente)	€ 220,23
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 657,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 23, c.2 d.lgs. 75/2017 (limite fondo 2016)	€ 0,00
Totale riduzioni	€ 0,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 10.632,78
Risorse variabili	€ 5.783,00
Residui anni precedenti	€ 877,23
Totale	€ 17.293,01

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 7.769,6 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 2.465,46
Progressioni orizzontali pregresse	€ 5.304,14
Totale	€ 7.769,6

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 8.836,77 così suddivise:

Descrizione	Importo
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 68 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18)	-
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18)	€ 5.128,44
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	-
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITA' E COMPENSI ART. 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)	-
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70- QUINQUIES CCNL 2016-18)	€ 3.708,33
Progressioni orizzontali ANNO 2022	-
Totale	€ 8.836,77

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Le parti, tenuto conto che presso il C.U.P. presta attività lavorativa n° 1 dipendente ai sensi della L. 311/2004, art. 1 c. 557, con retribuzione pari a quella in godimento presso l'ente di provenienza, poiché presso codesta amministrazione si sta procedendo all'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, prendono atto che per il corrente esercizio potrebbe verificarsi l'adeguamento stipendiale per l'addetto qualora venisse a collocarsi in posizione utile in graduatoria. Le parti pertanto, in via cautelativa, decidono di accantonare la somma pari ad euro 686,64 di parte stabile necessaria per la suddetta PEO.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 7.769,6
Somme regolate dal contratto	€ 8.836,77
Destinazioni ancora da regolare	€ 686,64
Totale	€ 17.293,01

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 10.632,78. Le risorse stabili, senza considerare la differenza fra incrementi a regime (art. 67 c. 2, lett. b) pari ad euro 236,44 ammontano ad euro 10.396,34. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 7.769,6. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL vigente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Non sono previste progressioni economiche per il personale interno per l'anno 2022.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente e con l'anno 2018.

Descrizione	Anno 2018	Anno 2021	Anno 2022
Risorse stabili nel tetto	€ 7.315,19	€ 7.315,19	€ 7.315,19
Risorse stabili extra tetto	€ 1.457,33	€ 3.317,59	€ 3.317,59
Risorse variabili nel tetto	€ 9.898,00	€ 6.783,00	€ 5.783,00
Risorse variabili extra tetto	€ 2.084,09	€ 250,45	€ 220,23
Residui anni precedenti	€ 0,00	€ 724,32	€ 657,00
Totale nel tetto (depurato delle voci non soggette a vincolo e delle decurtazioni)	€ 17.213,19	€ 14.098,19	€ 13.098,19

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa di bilancio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2017 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato con Determina del responsabile dell'Area Amministrativo-Istituzionale n. 37 del 28 Luglio 2022 è imputato sui capitoli del bilancio 2022.

Ascoli Piceno
li, 8/11/2022

Il Responsabile dell'Area Amministrativo-Istituzionale

(Arch. Alessandra Bovara)

Il presente documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate

Il Responsabile del Servizio Finanziario

(Rag. Maddalena De Marcis)

Il presente documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate